1 | LEDEN 2017

CHARVÁT® magazín

FIREMNÍ ZPRAVODAJ | ČÍSLO 1 | ROČNÍK I.

Úvodní slovo
majitele společnosti CHARVÁT Group s.r.o.
strana 3

CHARVÁT AXL
dlouhá cesta ke strojírenské tradici
strana 6

CHARVÁT HYKOM
tradice výroby hydrauliky na Rakovnicku
strana 8

OSLAVILI JSME KONEC ROKU 2016

Nadační fond
pomáháme tam, kde je třeba
strana 11

CHARVÁT SKST HAVÍŘOV
míří do play off
strana 13

Hipodrom
mostecká oáza zeleně, dostihy i společenské akce
strana 15

Máme koně do každého dostihu

MAGAZÍN CHARVÁT SE VRACÍ NA SCÉNU

Vážení zaměstnanci,
Právě se Vám dostává do rukou první vydání nového firemního zpravodaje. Pravidelně každé dva měsíce k Vám budou touto cestou přicházet informace o tom, co se děje ve firmách spojených majetkově a názvem se jménem Charvát. Většině z Vás není postava nesoucí jméno JUDr. Ing. Jiří Charvát neznámá. Ale většina z Vás, kromě nejvyšších představitelů vedení firem ve skupině neví, co se v těchto firmách děje. Jaké mají úspěchy a neúspěchy, plány, nemáte ponětí o jejich každodenním životě. Firma, továrna, fabrika, stroje, zařízení, výrobky. Co to je? To jsou mrtvé věci, pokud v nich a s nimi nežijí lidé. Zaměstnanci, odborníci, profíci. A zejména pro ně je tento časopis určen. Měli bychom se o sobě více dozvědět. Vždyť už je nás skoro 600 a rozhlížíme se po Evropě. Skupina se během posledních let dynamicky rozrostla a konsolidovala. Po nás by neměly zůstat mrtvé ruiny a hromady rezivějících, nepotřebných mašin. Naopak, je čas myslet na další postupný růst. Jeho součástí musí být i větší informovanost pracovníků a s tím související motivace. Ne, nejste v tom sami – lidé v Semilech se perou s podobnými problémy, jako lidé v Okřínku nebo ve Zbraslavicích a umějí se bavit stejně dobře, jako třeba v Rakovníku nebo v Daruvaru. Jenom o sobě nic nevědí….
Magazín Charvát vycházel ve Zbraslavicích jako čtvrtletník od září 2003 do června 2007. Tehdy ovšem pro podstatně menší skupinu zaměstnanců. Skupina jako taková v těchto letech ještě v podstatě neexistovala. Redaktorce Ditě Pelikánové tehdy postačovalo 8 stran jednou za čtvrt roku. Uvidíme, jestli nám bude stačit 16 stran jednou za dva měsíce.

Jiří Franc

PROSTĚ INTUICE, ŘÍKÁ DITA PELIKÁNOVÁ O SVÉM NÁVRATU DO ZBRASLAVIC

Na začátku prvních krůčků Magazínu CHARVÁT v letech 2003 až 2007 stála Dita Pelikánová. Pracovat ve Zbraslavicích začala hned po střední škole a sotva nabrala první zkušenosti, dostala na starosti přípravu časopisu. Položil jsem Ditě pár otázek.

Co Vás tehdy přivedlo k Magazínu?
„Co Vám mám povídat, bylo mi to nařízeno," říká s úsměvem Dita a pokračuje: „Popravdě bavilo mě to. Ráda něco tvořím, vymýšlím. Grafiku jsem nestudovala, jsem samouk a ráda se přiučím něčemu novému. Navíc jsem, myslím, měla tehdy na starosti i PR, takže to do sebe zapadalo."

Tehdy vycházel časopis čtvrtletně na osm stran. Bylo to málo nebo hodně?
„Bylo toho až dost. Nejhorší je dostat z lidí materiály. Nikdo na Vás nemá čas. Takže si pak pomáháte fotkami a pravidelnými rubrikami. Často byl problém časopis obsahově naplnit."

Jednou z rubrik byly citáty slavných, zejména podnikatelů. Myslíte, že to má pro dnešek ještě význam?
„Myslím, že to, co jsme tam dávali, platí pořád. Spousta věcí získá během času jen jiný kabát, ale podstata hluboko uvnitř zůstává stejná. Problémy se opakují. Mám moc ráda takové citáty, vedou člověka ke ztišení a zamyšlení."

Co byste Vy jako zaměstnanec ráda v magazínu našla, co byste si chtěla přečíst?
„Určitě nějaké statistiky a porovnání z oblasti exportu napříč všemi závody ve skupině. Zajímá mě, v čem jsou dobří a jak úspěchu dosahují."

Vy jste sama firmu před šesti lety opustila a v prosinci 2016 jste se vrátila. Proč ty změny?
„Nastoupila jsem k panu Charvátovi v r. 1995, hned po maturitě. Strávila jsem ve Zbraslavicích 16 let. To je docela dlouhá doba. Cítila jsem únavu z prostředí a silnou potřebu změny. Měla jsem pocit, že firmě už nemám co dát. Možná mi chyběla i jiná pracovní zkušenost"

Kam Vás osud zavál?
„Pracovala jsem v jedné americké korporaci, v oddělení strategického nákupu. Práce samotná se mi moc líbila. Časem ale začaly přibývat formuláře na všechno možné, spousta reportů pro reporty, což jsem vnímala jako promarněný čas. Nemám ráda práci, která je neefektivní. Na druhou cenu jsem získala mnoho cenných zkušeností a jistým způsobem jsem tam dozrála. Později se mi přestal líbit přístup amerického vedení, vnímala jsem to jako divadlo pro lidi."

To Vám to tak vadilo?
„Bylo mi čerstvě čtyřicet a představovala jsem si sebe za dalších patnáct let. Jakou mám jistotu, že budu dělat stejnou práci, která mě baví? Jsem jen číslo v databázi zaměstnanců. Do této mojí skepse přišla nabídka, které si nesmírně vážím. Byla jsem dotázána, jestli se nechci vrátit do Zbraslavic. S panem Charvátem se známe dlouho, oba dobře víme, co od sebe vzájemně můžeme čekat. A tak jsem na to kývla. Vyhodnotila jsem to jako znamení a rozhodla jsem se čistě intuitivně. Možná to zní bláznivě, to s tou intuicí, ale já tomu věřím. Prostě intuice mě přivedla zpátky."

Ptal se: Jiří Franc

Magazín CHARVÁT – firemní zpravodaj, dvouměsíčník, vychází od r. 2017. | Vydává CHARVÁT Group s.r.o., se sídlem Zbraslavice 394, 285 21, IČ 27407667. Ev. č. MK ČR: E 22758. Náklad 800 výtisků. Číslo 1/17. Den vydání 31. ledna 2017 | odpovědný redaktor: Jiří Franc, tel. 727 960 753, franc@charvat-chs.cz. Příspěvky zaslané do redakce mohou být kráceny a redakčně upraveny. Redakce si vyhrazuje právo na zveřejnění či nezveřejnění příspěvků dle rozhodnutí vydavatele. Zdroj fotografií a příspěvků bez uvedení autorství: redakce (red.). Editor: Jiří Franc, Grafická úprava a tisk: Label spol. s r.o., Distribuce: CHARVÁT Group s.r.o.

ÚVODNÍ SLOVO majitele společnosti CHARVÁT Group s.r.o.

ČESKÝ PRŮMYSL BY MĚL BÝT V ČESKÝCH RUKÁCH

O stručné zhodnocení roku 2016 jsme požádali majitele společnosti CHARVÁT Group s.r.o., JUDr. Ing. Jiřího Charváta:

Při hodnocení výsledků minulého roku musím předeslat, že nejsme přímými ani nepřímými dodavateli do automobilového průmyslu. V takto orámovaném kontextu byl rok 2016 rokem dvou absolutně rozdílných pololetí. V prvním pololetí byl velký převis zakázek, soustavně se nestačilo vyrábět a nebylo možné získat další pracovní síly. Ve druhém pololetí, které je díky dovoleným a vánočním svátkům vždy slabší, došlo až k 25% poklesu zakázek. Výpadek jsme museli kompenzovat novými projekty.

Meziroční pokles zisku

Výsledky druhého pololetí se projevily ve výrazně nižším zisku než v r. 2015. Zatímco v r. 2015 jsme vykázali zisk před zdaněním ve výši 115 mil. Kč, za rok 2016 to nebude více než 80 mil. Kč. Tento stav byl ovšem pro strojírenství typický. Jestliže automobilový průmysl vzrostl o 16 % a průmysl celkově o 2,5 %, pak při váženém průměru muselo ostatní strojírenství ztratit 6,5 %.

Investujeme, investujeme, investujeme

V roce 2016 jsme kromě koupě většinového podílu ve společnosti Hipodrom Most a.s. neprovedli žádnou akvizici. Do budov a technologií jsme v minulém roce investovali kolem 100 mil. Kč, přičemž nejvíce bylo investováno v pořadí CHARVÁT CTS, CHARVÁT AXL a CHARVÁT Group.

Musíme rozšiřovat výrobní kapacity

V roce 2017 předpokládáme další významnější akvizici s cílem rozšíření výrobních kapacit. Za smysl podnikání považuji vytváření podmínek pro soustavný růst. Vzhledem k tomu, že zdroj pracovní síly je u nás velmi omezen, není růst rozšiřováním výroby vlastní cestou (tj. v současných provozech) v zásadě možný.

Český průmysl má být v českých rukách

Je absolutně mylná představa, že je jedno, komu patří výrobní podniky nacházející se na českém území. Četl jsem, že zahraniční vlastníci vyplácejí čtyřikrát větší dividendy než čeští vlastníci. To znamená, že převážná část průmyslu nacházejícího se na našem území v rukou zahraničních vlastníků ztrácí perspektivně technologickou konkurenceschopnost. Jednoduše se neinvestuje. Chci, aby co největší část českého průmyslu zůstala v českých rukách.

Přínos čínských investic? Nechápu infantilní radost politiků...

Vůbec nejsem přesvědčen o technickém přínosu čínských investic v Česku. Před čtrnácti dny jsem si v relativně drahém obchodu s košilemi koupil omylem čínský pásek. Kovová část se od té, která měla být údajně kožená, oddělila během dvou dnů. A to jsem ho nosil dost na volno. Příčina infantilní radosti některých politiků nad čínskými nákupy našich podniků mi zůstává utajena.

K ČEMU NÁM BUDE FIREMNÍ ČASOPIS?

K tomu, abychom praktikovali stejnou firemní kulturu, abychom se o sobě více dozvěděli. Dnes je u nás ve skupině více než 550 lidí. Vyrábíme hydraulické komponenty, oleje na obrábění a tváření a letecké podvozky. To vše za více jak 1,2 miliardy korun. Jsme geograficky rozloženi v Čechách, na Moravě, na Slovensku, v Chorvatsku, Srbsku, na Ukrajině v celkem deseti společnostech. I v celoevropském měřítku jsme již velkou firmou. A jak jsem se již zmínil výše, dále se rozrosteme.

Proto je důležité, aby každý z nás věděl, že kvalitou své práce vytváří povědomí o celkové reputaci celé společnosti. Je nutné, aby každý náš výrobek, služba, či jiný výstup byl kvalitní, prospěl zákazníkovi a zanechal pozitivní dojem. Protože zákazník, ten přenese a rozšíří každou dobrou i špatnou zkušenost na všechny z nás.

Pozn: O obsahu a vytváření firemní kultury se zmíním v některém příštím čísle.

Helena Prchalová se dělí o radost z dárku se svými kamarádkami – Věrou Benešovou (vlevo) a Hanou Křivánkovou (vpravo)

ZBRASLAVICKÁ SOKOLOVNA PRASKALA VE ŠVECH

Již tradičně oslavili zaměstnanci skupiny CHARVÁT konec roku vánočním večírkem ve Zbraslavické sokolovně. V pátek 16. prosince 2016 se tam setkali nejenom zástupci firem z České republiky, ale také reprezentanti z chorvatského Daruvaru a slovenské Trenčianskej Turné. Večerní program zahájil JUDr. Jiří Charvát, který rovněž předal nejlepším zaměstnancům pamětní hodinky zn. Longines. Stalo se tak již počtvrté a tentokrát poprvé byli oceněni dva zaměstnanci Charvát Group s.r.o. – Helena Prchalová a Štěpán Mejstřík.

Oba neskrývali překvapení, radost a dojetí. Potom se již rozproudila zábava v plném proudu. Došlo i na druhý, méně oficiální projev pana jednatele. Bohatý raut se studenou i teplou kuchyní, vynikající lorna, pití všeho druhu, osvědčená kapela Slávka Ryšánka a příjemná obsluha – kdo by se mračil. Vánoční večírek se opravdu vydařil. Někteří stateční si nesli následky až do neděle.

CHTĚLA BY DO KRKONOŠ, ALE ASI SKONČÍ V HODKOVĚ

Helena Prchalová pracuje ve firmě CHARVÁT Group s.r.o. již šestnáct let. Energická, přirozené vyjadřování, řeklo by se „normální ženská ze Zbraslavic". Letos jí bude neuvěřitelných šedesát let. Na vánočním večírku byla mezi dvěma oceněnými za celou skupinu CHARVÁT. Náramkové hodinky zn. Longines přijala s nevěřícným úsměvem. To určitě stojí za rozhovor…

Tušila jste před příchodem na vánoční večírek, že budete mezi odměněnými?
„Ne, vůbec jsem to nevěděla. Nic jsem netušila. Prý to věděli jenom tři lidé. Ten dárek mě strašně potěšil a byla jsem opravdu zaskočená."

Bylo to na Vás vidět. Proč si myslíte, že jste to byla právě Vy?
„No tak to nevím," usmívá se. „Asi je pan doktor s mou prací spokojený a proto mi je věnoval."

Tak to určitě bude. Jak dlouho jste ve firmě?
„Letos jsem začala sedmnáctý rok. Momentálně pracuji na expedici koncovek. Jinak jsem si ve Zbraslavicích prošla všechno, co se výroby hadic týče. Na expedici jsem čtvrtý rok."

Šestnáct let je pěkný kus života. Co Vás do firmy přivedlo a následně připoutalo?
„Tehdy před nástupem jsem přišla o zaměstnání. Předchozí zaměstnavatel se rozpadl, skončil. Dostala jsem nabídku k firmě Charvát do Zbraslavic a přijala jsem. Když jsem šla první den z práce, tak jsem si říkala: tady nevydržím!! No a vidíte, už je to šestnáct let. Má to své výhody – mám to blízko do práce, výplata chodí pravidelně, nikdy nám pan doktor nezůstal nic dlužen, to smekám, znám jiné případy. No a práce mě bavila a baví. Nikdy mi nevadilo, když bylo potřeba zůstat déle nebo třeba přijít v sobotu. Firma je stabilní, mám stálé zaměstnání a každý měsíc výplatu. A rozvíjíme se, rozšiřujeme se. Přicházejí noví lidé, mám z toho dobrý pocit."

V letech 2013 až 2015 převzali ocenění za skvělou práci ve skupině CHARVÁT
v roce 2013:
Dario Hanzl a Vlaďka Horky,
CHARVÁT d.o.o., Daruvar, Chorvatsko
v roce 2014:
Jozef Gavenda a Iveta Tomečková (nyní Bezdědová),
CHARVÁT Slovakia s.r.o.
v roce 2015:
Antonín Krajdl a Soňa Hornová,
CHARVÁT Group s.r.o., provozovna Plzeň
v roce 2015:
Jan Outlý, CHARVÁT CTS, a.s.

Jak probíhá Váš běžný pracovní den na expedici?
„Mám rozpis objednávek na každý den. Ty postupně připravuju, podle typu zákazníka volím i balení a další věci. Do toho přicházejí nové objednávky od referentek, které dojdou ten den a objednávky z našich provozoven. Každý den musím zajistit potřebný odbyt. Děláme pro celou republiku, k tomu nárazově Chorvatsko, Slovensko. Můj sortiment jsou jenom koncovky, kolega má hadice a další kolega vyřizuje administrativu plus další práci. My tři jsme dobrý tým, dokážeme si vzájemně vyhovět."

Máte rodinu? Co na to říkají, že občas zůstanete déle nebo jdete do práce v sobotu.
„Rodinu mám - manžel, dvě děti a tři vnoučata. Když jsem nastupovala, děti už byly odrostlé, tak se všechno dalo zvládnout, i když to někdy nebylo vůbec jednoduché. Na druhou stranu když jsem já potřebovala, tak mě taky bylo umožněno zůstat doma nebo si zařídit potřebné."

Tamtamy duní, že se letos chystáte do důchodu. Není to brzo, při Vaší energii?
„Já myslím že není. Rozhodla jsem se, že půjdu o rok dřív, abych si ten důchod užila, dokud můžu. Ráda bych cestovala, stačí Slovensko nebo Krkonoše. Nejsem typ, který by se válel u moře. Mám moc ráda hory, na ty se těším. Přátelé mi ale říkají, že stejně skončím „na ranči" v Hodkově. Máme tam s rodinou ustájených osm koní."

Co by jste vzkázala našim zaměstnancům do nového roku?
„Všem přeji zdraví, štěstí a úspěchy v osobním i pracovním životě. Každý rok přináší něco nového. Teď se třeba rozjíždí ten Helios, tak jim přeju pevné nervy. A přeji všem zaměstnancům, aby si vážili zaměstnání, dneska to není lehká doba. A pak ještě přeji všem dobré mezilidské vztahy, bez nich se to nedá vydržet"

Ptal se: Jiří Franc

ŠTĚPÁN MEJSTŘÍK VÍ CO CHCE

„Skvěle vypadající mladý muž, kterému by blížící se střední věk nikdo nehádal. Pracant, tak trochu workoholik. Chce toho stihnout opravdu hodně. Prací pro firmu žije skutečně naplno již 20 let. To je Štěpán Mejstřík. Za svou píli a pracovní nasazení obdržel na vánočním večírku ve Zbraslavicích od Dr. Charváta věcný dar – švýcarské náramkové hodinky zn. Longines. Náš rozhovor nemohl začít jinak, než touto slavnostní událostí."

Zeptám se Tě jako paní Prchalové – věděl jsi to dopředu?
„Ne, nevěděl jsem to, netušil jsem to a měl jsem obavy, abych to nebyl já."

To zní zajímavě, proč ta obava?
„Já jsem v tomhle skromný, já ty ceremonie a slavnosti moc nemusím. Byl jsem překvapený, měl jsem vsazeno na jiné favority, z Okřínku… Tak jsem byl moc překvapen, mile překvapen."

Doufám, že jsi to řádně oslavil
„Oslavil jsem to víc než řádně, to ano."

Dr. Charvát v projevu zmínil Tvou práci v HYKOMU, můžeš to komentovat?
„Nerad bych posuzoval své zásluhy, to musí druzí. S ohledem na situaci v prvním pololetí r. 2014, kdy několik důležitých pracovníků uteklo z HYKOMU za původním majitelem, bylo mým prvořadým úkolem společnost stabilizovat. Obnovit a ustálit tým lidí, který zajišťuje projekci, výrobu a prodej hydraulických agregátů a prvků. Agregáty dokáže málo lidí v republice naprojektovat, těch lidí je jako šafránu. Bylo nutné rychle vychovat a technicky proškolit ty co zůstali, nebo přetáhnout nové odjinud, což se nám podařilo. To nebylo jednoduché."

Dva roky uplynuly, jak vypadá situace dnes?
„Dnes sleduji dění v HYKOMU již trochu zpovzdálí. Mou roli převzal nový kolega pan Týče, kterému bych touto cestou chtěl moc poděkovat za práci, kterou tam dělá."

Jak jsi zvládal během Tvého angažmá v HYKOMU práci ve Zbraslavicích?
„Musím říct, že během těch dvou let byl ve Zbraslavicích nastaven jakýsi nouzový režim. Mou práci si přerozdělilo několik lidí. Po obchodní stránce mě zastupoval Václav Kubec, kterému bych rovněž chtěl moc poděkovat za to, jakou práci odvedl."

Vraťme se na začátek Tvé profesní kariéry. Kdy a jak jsi se dostal do Zbraslavic
„Hodně stručně řečeno, hned po škole jsem se dohodl s p. Charvátem. Nějak jsme si už tenkrát padli do oka. Já jsem věděl, že chci dělat pro firmu která je česká. Pro firmu, kde za sebou budu vidět nějaký výsledek. Ve firmě, kde budu mít prostor pro další rozvoj a kde uplatním vystudovanou strojařskou školu. Nastoupil jsem v lednu 1996. Tehdy jsem začínal v kolektivu sedmi lidí, všechno jsem si zabezpečoval sám, od objednávek přes tvorbu katalogů, prodej a návštěvu zákazníků. Ten začátek mi moc pomohl. Měl jsem štěstí. Pan Charvát si mě vzal pod křídla a dal mi postupně takovou školu, že je to jako kdybych absolvoval několik vysokých škol současně. Nyní jsem na pozici vedoucího obchodního úseku CHARVÁT Group s.r.o. a mám na starosti prodej. Současně mám na starosti sedm provozoven v České republice."

Stanovil sis nějaké osobní cíle pro tento rok?
„Maximálně se věnovat prodejům a věcem, které s tím souvisí. Uvědomuji si, že se musíme více věnovat novým prodejcům. Zaměřit se na jejich technické zdokonalování, pravidelné školení. Také se chci více věnovat provozovnám."

Máš nějaký novoroční vzkaz pro zaměstnance?
„Přeji všem především hodně zdraví. A nechť se jim daří pracovat nejlépe jak to jde. Zvlášť bych chtěl poděkovat a popřát prodejcům. Mám pocit, že jejich práce zůstává nedoceněná, často opomíjená. Mají jednu z nejtěžších pozic ve firmě. Jsou dnes a denně ve střetu s výrobními úseky, kde se snaží vyjednat pro své zákazníky co nejlepší termíny, kvalitu, sortiment. Aby byl zákazník spokojený. To je náš cíl, bez zákazníků není co vyrábět. Proto nadřízení vyvíjí tvrdý tlak na to, aby se prodávalo a obchodníci jsou tak stále mezi dvěma, možná třemi mlýnskými kameny – výroba, zákazník, nadřízený. Proto si jejich práce tolik vážím."

Ptal se: Jiří Franc

CHARVÁT AXL, a.s.

Motto:
Když to jde jinde, u nás to jde lépe

V závěru roku 2010 získala majoritní podíl v akciové společnosti AXL v Semilech firma CHARVÁT Group s.r.o. O necelé dva roky později, 7. června 2012, se AXL, akciová společnost přejmenovala na CHARVÁT AXL, a.s. Díky vstupu nového vlastníka změnila firma podobu navenek i uvnitř. Dochází k výraznému posílení obchodních aktivit, investic a ke každoročnímu zvyšování firemního obratu, převážně v oblasti hydraulických válců.

DLOUHÁ CESTA KE STROJÍRENSKÉ TRADICI

Oproti řadě jiných firem ve skupině sahá historie areálu „AXL" v Semilech až do dvacátých let osmnáctého století. V letošním roce to bude již 300 let.

Ve zcela původním areálu, kde dnes sídlí pekárna, začal v roce 1717 provoz malé papírny. V 19. století tam byla tkalcovna ovčí vlny a barvírna s tiskárnou na tkaniny v tkalcovně vyrobené. Typická výroba pro rakousko-uherské Podkrkonoší. Konjunkturální výkyvy finančně silné firmě příliš neublížily, pohromou se však stala světová hospodářská krize v letech 1929–1936, kdy tkalcovna začala pracovat omezeně a do podniku byla zavedena bankovní správa. Pod jejím vlivem se firma zbavovala nadbytečných nemovitostí. Městská spořitelna v Semilech koupila tkalcovnu a následně ji pronajala.

Okupace přinesla strojní výrobu

Za okupace byla tkalcovna vystěhována pro potřebu zbrojní firmy Zittwerke a začala strojírenská výroba pro zbrojní průmysl. Od května 1945 do března 1946 byla firma pod národní správou, která měla povolení pro výrobu kávostrojů, patentních sešívaček spisů, stolních elektrických vrtaček, emulgátorů, opravy přadláckých strojů a výrobu náhradních součástí.

Léta padesátá… léta změn

Národní správu vystřídalo několik národních podniků v rychlém sledu:
Sepos (03/1946–03/1947), Janka národní podnik (04/1947–02/1949), Auto-Praga národní podnik (02/1949–11/1949), Autorenova národní podnik (11/1949–01/1952), Aero (01/1952–12/1952), Aero národní podnik Semily (01/1953–3/1958). Jako poslední v řadě státních firem navázal v r. 1958 na strojírenskou tradici Státní podnik Technometra Semily. Tam již hlavní výrobní obor představovala výroba podvozků pro malá dopravní letadla a hydraulická servořízení pro nákladní automobily a autobusy. Technometra Semily se 1. 7. 1988 stala koncernovým podnikem AERA (koncernu Československého leteckého průmyslu). V roce 1988 začala další část dostavby dnešního areálu, byla postavena kalírna s přístavkem, trafostanice a výrobní hala.

Léta devadesátá…jako na houpačce

Změna pravidel financování výstavby (nebyla poskytnuta dotace ze státního rozpočtu), výrazný pokles letecké výroby a hydraulického servořízení po roce 1990 byl příčinou rychlého úpadku firmy Technometra Semily. V rámci restrukturalizace koncernu AERO Praha a Technometry vznikla v roce 1994 firma AXL, akciová společnost. Dochází k výraznému snížení počtu pracovníků, předání letecké výroby do Technometry

Radotín a postupnému přestěhování ze staré části areálu do novější části. Dochází k výraznému snížení výroby hydraulického servořízení a začíná výroba hydraulických válců.

Nové tisíciletí…nová etapa vývoje

K dalším výrazným změnám dochází v roce 2008, kdy je dokončováno dobudování areálu o příjem a expedici a vybudování nových prostor pro montáže. Avšak krize v r. 2009 znamená výrazný pokles produkce a firma je prodána MESITU Uherské Hradiště. Díky tomu akciová společnost přežila, podařilo se ji udržet v chodu. V r. 2010 přichází nový majoritní vlastník Charvát Group s.r.o., který podpořil rozvoj firmy díky novým investicím a rozšíření obchodní činnosti. Uplynulo 300 let a z malé papírny přes tkalcovnu ovčí vlny a barvírnu s tiskárnou na tkaniny v tkalcovně vyrobené jsme se dostali až k prosperujícímu střednímu strojírenskému podniku ve skupině CHARVÁT. Nutno dodat, že CHARVÁT AXL, a.s. je majoritním vlastníkem firmy NÁSTROJÁRNA SEMILY, s.r.o., která sídlí ve stejném areálu.

Aktuální výrobní program

V současné době produkuje CHARVÁT AXL, a.s. již zmiňované hydraulické válce, díly pro letecké podvozky a hydraulická servořízení. Dále se zabývá tepelným zpracováním kovů, galvanickou povrchovou ochranou, prodejem chromovaných pístních tyčí a přesných trubek.

Ředitel AXL Jiří Patka doprovází hejtmana Libereckého kraje Martina Půtu a starostku Města Semily Lenku Mlejnkovou při prohlídce areálu firmy.

ZAMĚSTNAVATEL REGIONU

Firma zaměstnává v současnosti více jak 170 zaměstnanců a je největším zaměstnavatelem na průmysl chudého města Semily. Tato významná skutečnost se konkrétně projevila dne 27. ledna 2016, kdy v rámci hejtmanských dnů navštívil firmu hejtman Libereckého kraje Martin Půta a starostka Města Semily Lenka Mlejnková. Po celkové prohlídce firmy byla hejtmanem přislíbena podpora společného projektu firmy CHARVÁT AXL a.s. a Integrované střední školy v Semilech o znovuzavedení učebního oboru obráběč kovů s možností praxe přímo na vybraných pracovištích firmy. K oboustranně výhodné dohodě dospěli společně ředitelé obou institucí. Díky tomu se již od školního roku 2017 tento nový obor ve škole skutečně otevře. Podle předběžných přihlášek je v současné době přihlášeno již 15 zájemců, což je na české poměry a vztah mladých k technickým učebním oborů nesporně úspěch. Noví absolventi by se měli stát pokračovateli tradice strojírenské výroby v Semilech.

Jiří Patka

INVESTICE V ROCE 2016

Zásadní investice byly v minulém roce zaměřeny na posílení soustružnických kapacit. Byly nakoupeny CNC soustruhy PUMA 700 XLY, PUMA 3100 M, PUMA 2600 LM. Dále došlo k modernizaci FCQM NC a brusky BHU 50/200, to vše zhruba za 25 mil. Kč. Trvalá modernizace strojního vybavení je pro konkurenceschopnost nezbytná.
Ze stavebních investic bylo dokončeno zateplení a nátěry fasády v prostorách příjmu a expedice za 0,8 mil. Kč.

Jiří Patka

CHARVÁT Hykom s.r.o.

Rakovnická firma Hykom s.r.o. se objevila na seznamu členů skupiny CHARVÁT v r. 2012. Tato akvizice doplnila další mezičlánek v sortimentu průmyslové hydrauliky ve skupině - výrobu hydraulických agregátů. Laicky řečeno, ve skupině se objevuje již téměř vše, co souvisí s hydraulikou. Firmou vyrobené oleje protékají pod tlakem firmou vyrobenými hydraulickými hadicemi a trubkami, opřou se do firmou vyrobených hydraulických válců a celé je to ovládáno firmou vyrobenými hydraulickými agregáty. Na konci stojí firemní výrobci hydraulických zařízení, kterými jsou například kontejnery nebo letecké podvozky. Na každém členu skupiny záleží a v budoucnosti bude záležet ještě víc. Nyní si uděláme malý výlet do historie rakovnického Hykomu.

red.

ředitel CHARVÁT Hykom s.r.o. Luděk Týče

TRADICE VÝROBY HYDRAULIKY NA RAKOVNICKU

Výroba hydrauliky a hydraulických lisů má na Rakovnicku velkou tradici a je spojena se jménem Ing. Jaroslav Vltavský, který svůj podnik založil již v roce 1909. Původně byl zaměstnán jako vedoucí výroby v závodě Linhart Rakovník, který vyráběl chmelové sušárny. Pan Ing. Jaroslav Vltavský se nepohodl se zaměstnavatelem v otázce patentu sušárenského zařízení, a proto zahájil vlastní výrobu. To byl faktický začátek nového rakovnického podniku, později známého pod názvem TOS Rakovník.

První světová válka – zbrojaři mají zelenou

V letech první světové války byly v závodě Ing. Vltavského vyráběny zbraně, které majiteli firmy přinesly slušné zisky. V této době zde byl vyroben i první hydraulický lis. Byl to vulkanizační lis pro firmu Baťa ve Zlíně. S rozvojem závodu se rozšiřoval i výrobní program. Byla zavedena výroba automobilových zvedáků, excentrických čerpadel a keramických hydraulických lisů včetně čerpadel.

Léta padesátá – TOS Rakovník, národní podnik

Ještě v roce 1945 byla na továrnu Vltavský uvalena národní správa a závod byl znárodněn. Továrna Vltavský byla včleněna do Spojených továren na obráběcí stroje. Přidružením dalších závodů se stal podnik v roce 1949 podnikem s pobočnými závody Praha Holešovice, Praha Vršovice, Lubenec a od roku 1950 i Roztoky u Křivoklátu. Od 1. ledna 1950 se změnil původní název na Továrnu obráběcích strojů - TOS Rakovník, národní podnik.

Normalizace přinesla delimitaci výroby na Slovensko

Od poloviny sedmdesátých let se výroba závodu začíná specializovat pouze na výrobu hydraulických lisů na plastické hmoty, hydraulické prvky a jako doplňkový program dílenské lisy. Výrobky vyráběné v podniku TOS Rakovník byly v tomto období na velmi slušné evropské (ne-li světové) úrovni. Bohužel se nepodařilo dlouhodobě tento statut udržet a po řadě zásahů tehdejších „nadřízených" složek došlo kolem roku 1975 k direktivní delimitaci. Bez patřičného zajištění kontinuity vývoje těchto strojů byla výroba vstřikovacích lisů přesunuta na Slovensko (Vihorlat Snina, Michalovce). Výroba společnosti TOS Rakovník byla převedena na výrobu hydraulických prvků a agregátů a to opět bez zajištění potřebného technologického zázemí pro tuto velkosériovou výrobu, na kterou nebyl podnik připraven.

Krize let devadesátých – ztráta trhů

V roce 1989 došlo díky uvolnění politických barier ke ztrátě postavení podniku na trhu a tradiční trhy v oboru hydrauliky zaplavili svými výrobky zahraniční výrobci převážně z Německa, Itálie, Švýcarska, Francie a Rakouska. Neustálé dohady okolo výrobního

programu podniku na začátku 90. let vyvolaly hluboký ekonomický a finanční propad. Výsledkem byl chaos, který vedl k následnému rozpadu jednoho z kdysi klíčových podniků v Rakovníku. Za začátek úplného konce společnosti TOS Rakovník lze označit rok 1992, kdy bylo podáno hned několik privatizačních projektů. Zároveň vzniklo několik nových firem s cílem nalézt cestu, jak navázat na tradici rakovnického dodavatele hydraulických lisů i klasické hydrauliky. V roce 1995 tak vznikla i firma Hykom s.r.o.

Rozvoj firmy přinesl výstavbu nové haly

Její hlavní činností byl nákup a prodej hydraulických prvků. S rostoucím prodejem rostl i počet zaměstnanců. Aby firma vyhověla požadavkům zákazníků, přeorientovala se z pouhého nákupu a prodeje hotových výrobků k projektování a konstrukci kompletních hydraulických agregátů složených z hydraulických prvků. V začátcích společnost působila jen na českém trhu, s prodejem hydraulických agregátů se však její působení rozšířilo do zemí EU a třetích zemí. Významným krokem pro společnost byla v roce 2008 výstavba nové moderní haly s administrativní budovou. Do této doby firma sídlila v pronajatých prostorách jiného rakovnického podniku.

Nová etapa – CHARVÁT Group

Členem skupiny CHARVÁT Group s.r.o. je firma od roku 2012. V současnosti ukončil Hykom etapu stabilizace a personální reorganizace, která se po vstupu do skupiny stala nezbytnou pro udržení životaschopnosti a konkurenceschopnosti. Největším zahraničním odběratelem je aktuálně rakouský a německý trh. Tam putuje až polovina celkového prodeje. Hykom zároveň posiluje své postavení na českém trhu. V roce 2016 činil podíl tuzemského trhu na celkovém obratu 60 %.

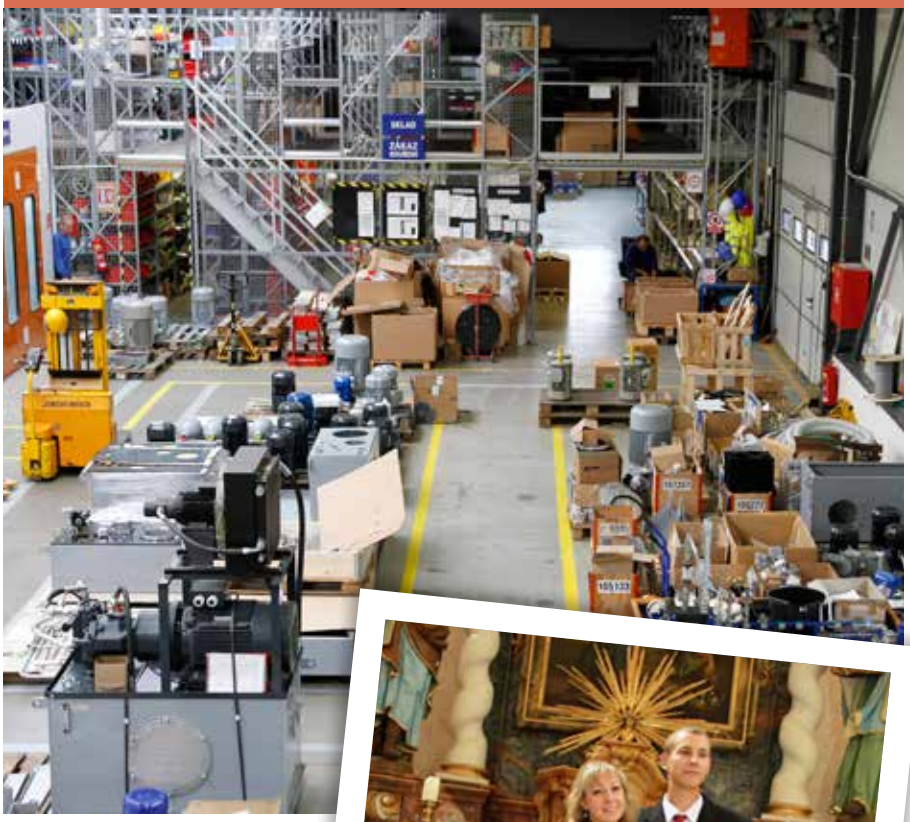
Luděk Týče

ROK 2016 BEZ VELKÝCH INVESTIC

V roce 2016 byla pozornost firmy zaměřena na zkvalitnění provozních podmínek. Změnilo se zejména vybavení skladu hydraulických komponentů. Zvýšila se přehlednost a uspořádání jednotlivých sekcí. Jednalo se mimo jiné o nákup 9 ks gitterboxů, které jsou určeny pro skladování komponentů dle nejvýznamnějších odběratelů a rovněž o nákup boxů na uskladnění drobnějšího materiálu, jako jsou šrouby a matice. Bylo dokončeno zavedení systému třídění odpadů. Dále bylo pořízeno nové služební vozidlo Škoda Rapid pro nového prodejce, Vojtěcha Řezáče, který rozšířil naše řady v březnu 2016.

V roce 2016 proběhl úspěšně dozorový audit dle normy ISO 9001:2008. V letošním roce se začneme již připravovat na přechod námi zavedeného systému QMS dle normy ISO 2008 na novou normu ISO 2015.

Luděk Týče



ODCHODY DO DŮCHODU VYSTŘÍDAL SŇATEK

V Hykomu pracuje devatenáct zaměstnanců, což je taková větší rodina. Takže každá informace o události v životě jednotlivce má velkou šanci dostat se ke všem ostatním. V květnu 2016 odešel do důchodu dlouholetý pracovník montáže Míla Hůla a v září lakýrník Pepa Homr, který ovšem jako pracující důchodce ve firmě dále pokračuje. Míša Alberovská se vdala a přijala příjmení Kirová.

Luděk Týče

CO VÍ PERSONALISTÉ A ZAMĚSTNANCI JENOM TUŠÍ

Rozhodli jsme se pravidelně informovat v našem Magazínu o personální problematice. V tomto prvním vydání uvedeme spíše statistické údaje a některé základní informace o způsobu odměňování. Členy skupiny jsou samostatné firmy, právnické osoby, takže ne ve všech parametrech odměňování a zaměstnaneckých benefitů panuje v tuto chvíli shoda.

Za CHARVÁT Group připravila Monika Břízová - personalistka

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY DLE SPOLEČNOSTÍ UVEDENÝCH V TOMTO VYDÁNÍ (mimo zahraničí)

Název společnosti	Počet zaměstnanců	Z toho žen	% žen	Průměrný věk zaměstnanců	Průměrná mzda v Kč
CHARVÁT Group	172	42	24	38	25 563
CHARVÁT AXL	171	17	10	43	25 222
CHARVÁT CTS	99	10	10	41	31 571
CHARVÁT Hykom	19	6	32	36	25 200

MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ

Nejrůznější manažerské kursy, manželské poradny a také návody na výchovu dětí praví, že nejlepší motivací a odměnou je odměna nehmotná. Obvykle to bývá pochvala, v některých případech pohlazení. Pochvalu většinou manažeři používat neumějí, o pohlazení ani nemluvě. Spíše se snaží o metodu cukru a biče v různém poměru. Ale co mohou prosadit a v čem mohou být mimo základní mzdu rozdílně aktivní, to jsou nejrůznější typy zaměstnaneckých výhod, často se jim také říká zaměstnanecké benefity. Tak se na to podívejme v rámci skupiny:

Milan Neprášek - ekonom

Název firmy	Stravenky	Příspěvek na pojištění	Vstupní a preventivní prohlídky hradí zaměstnavatel	Jubilea Výročí Důchod Věrnostní apod.	Měsíční odměna za plně využitý fond pracovní doby
CHARVÁT Group	ano	ano	ano	ano	ano
CHARVÁT AXL	ano	ano	ano	ano	ano
CHARVÁT CTS	ano	ano	ano	ano	ano
CHARVÁT Hykom	ano	ne	ano	ne	ne

Z výše uvedeného vyplývá, že zásadní rozdíly ve výše uvedených benefitech ve skupině nejsou, až na Hykom. Tam by mohli, dle vlastních možností, postupně uvažovat o zavedení některých zaměstnaneckých výhod používaných u jiných členů skupiny. Samozřejmě je třeba zdůraznit, že v tabulce nejsou zaznamenána různá specifika v jednotlivých benefitech, jak konkrétně je která firma uplatňuje.

Autor textu Jiří Franc děkuje všem personalistkám za spolupráci na tvorbě této stránky

POMÁHÁME TAM, KDE JE TŘEBA

Výroba, kvalita, export, tržby, ekonomika – tyto a další výrazy patří neodmyslitelně ke každodennímu životu firmy, která myslí na budoucnost. V opravdu dobré firmě, která nechce zůstat uzavřena sama do sebe a chová se společensky zodpovědně, se tento slovník rozšiřuje o další fenomén – pomoc potřebným. Firmy ve skupině CHARVÁT každoročně finančně podporovaly řadu sportovních, kulturních a sociálních projektů. V r. 2014 došlo ke konsolidaci a soustředění této činnosti pod křídla jednoho subjektu. Pokračovatelem firemních tradic v oblasti sponzoringu se stal nově založený Nadační fond JUDr. Jiřího Charváta. Tím došlo také k naplnění dlouhodobého záměru, aby podpora či pomoc byla určena konkrétně těm lidem, kteří ji skutečně potřebují.

Nadační fond JUDr. Jiřího Charváta

Nově vzniklý nadační fond byl zapsán do Obchodního rejstříku 8. října 2014. K datu svého vzniku si dal do vínku cíle, které eviduje Obchodní rejstřík pod titulem: „Účel nadačního fondu".
Jsou to tyto záměry: „Podporovat sociálně potřebné a nadané studující, sociálně potřebné děti, sportovce a nemocné a tělesně postižené osoby, popř. osoby v tíživé životní situaci. Podporování projektů, které přispívají ke zlepšování duševního a tělesného rozvoje dětí a mládeže zejména v oblasti vědy, umění, kultury a sportu a projekty humanitární a projekty sociální pomoci. Nadační fond neposkytuje nadační příspěvky na podnikatelské nebo politické účely."

Do Nadačního fondu přispěly tyto společnosti:

Název společnosti	Částka v Kč
CHARVÁT Group s.r.o., Zbraslavice	541 000
CHARVÁT AXL a.s., Semily	255 927
CHARVÁT CTS s.r.o., Okřínek	127 000

„Důležité pro založení fondu bylo to, že jsme chtěli podporovat i projekty (myšleno i rodiny, s problémy, ale bez průkazu ZTP), kde si ze zákona nebylo možno dar odečíst od základu daně. Se založením Nadačního fondu se spektrum obdarovaných rozšířilo a celkově se vše usnadnilo. Již nebylo třeba hledat cestu přes další organizaci, která si z toho nějakou část často ponechala," doplnila důvody vzniku fondu Diana Charvátová.

Nadační fond podpořil v roce 2016 celkem 24 subjektů a rozdělil 924 000 Kč

Název příjemce daru	účel	Částka v Kč
SKST Charvát Baník Havířov	příspěvek na činnost klubu	200 000
Soňa Sochůrková	příspěvek na studia Jana Mokrého	30 000
MAS Lípa pro venkov	podpora projektu Čistá řeka Sázava	2 000
Obec Dvorce	kulturní akce	10 000
Iva Netolická	podpora chovanky Dětského domova	40 000
ZŠ Malešov	pedagogická asistence pro Fantiška Francla	35 000
Petr P.	příspěvek na vzdělávání a asistenční služby	30 000
Petra Vášová	příspěvek na vzdělávání a speciální pomůcky	25 000
VÚ Kutná Hora	liga v malé kopané výchovných ústavů	15 000
Diakonie Kolín	sedací souprava do stacionáře v Čáslavi	34 000
Oblastní Charita Kutná Hora	příspěvek středisku Na Sioně	30 000
DD Sázava	tábory, kroužky, ošacení	70 000
SDH Zhořec	hasičský turnaj	10 000
ČHJ Opatovice	činnost spolku	10 000
Iva Cabrnochová	podpora dcer	92 000
Tereza Kubálková, Poděbrady	nákup spec. kočárku pro postiženou dceru	35 000
Základní škola speciální Semily	pedagogický asistent pro Rózinku Kasanovou	50 000
Klub Proseč C.F. – Ing. Hloušek	podpora amatérského fotbalového klubu	10 000
Sociální služby Semily	ruský zahradní kuželník pro seniory	14 000
Podkrkonošská spol. přátel dětí zdravotně postižených Semily, z.s.	výlety s postiženými a seniory a společenská setkání pro ně	40 000
FOKUS Semily, z.s.	šicí stroj, vybavení rehabilitační místnosti, výlety	50 000
Základní škola speciální Semily	ozdravný pobyt se zaměřením na rehabilitační aktivity	46 000
Yvetta Medková	studijní pomůcky pro Michala Jedličku	25 972
SDH Bítouchov	přilby a hadicové vedení	20 000
Celkem 24 obdarovaných	**Celkem rozděleno:**	**923 972 Kč**

Rozdělit milion je hodně nebo málo?

Jak se nadační fond zhostil naplnění svého poslání? O tom jsme si povídali s Dianou Charvátovou, členkou správní rady. Diana je tím člověkem, který od počátku zajišťuje činnost fondu.

Můžete nám prozradit hlavní náplň Vaší práce pro nadaci?
„Starám se v podstatě o všechno, vyjma účetnictví a podpisu darovacích smluv. Přijímám a eviduji žádosti, procházím je, konzultuji s ostatními, navštěvuji žadatele a připravuji darovací smlouvy k podpisu. V Semilech mi pomáhá paní Janovská, v Okřínku momentálně spolupracuji s paní Jirákovou."

Co z toho všeho máte nejraději?
„Všechna ta práce pro nadaci mne naplňuje. Momentů, kdy jsem si řekla, že to stojí za to, bylo mnoho. Máte možnost řešit potřeby a ulehčit v problémech konkrétním lidem, popřípadě organizacím. Nejvíce a nejrychleji je to vidět, když se přispívá přímo do rodiny. Jejich úleva je okamžitá... Mám za sebou angažmá ve sponzorských aktivitách firmy více než deset let. Je to velká zkušenost, díky které si člověk mnoho běžných věcí důsledně a více uvědomuje."

Není zcela obvyklé, aby každá větší firma měla vlastní nadační fond. Jak jste na to přišla?
„Myslím, že prvotní myšlenka poskytovat finanční podporu přišla zcela přirozeně. S více penězi z firem v rámci skupiny se navíc rozšiřuje prostor jejich využití i v jiných regionech. Hlavní je, že můžeme někomu pomoci, můžeme podpořit něco konkrétního, smysluplného. Zcela obvyklé to, pravda, není. Také jsem na to trochu pyšná :)."

Máte žadatele, které podporujete dlouhodobě?
„Řadu projektů podporujeme dlouhodobě, pravidelně. Záleží na tom, co je potřeba. Například Dětský domov v Sázavě podporujeme třetím rokem a máme zájem v tom pokračovat i nadále. Několik let přispíváme dvěma rodinám a tak tomu bude i do budoucna. Zdravotní situace jejich dětí je neměnná a prostředků na zabezpečení úrovně náročné zdravotní péče je trvale málo. Myslím, že by bylo dobré také pravidelně podporovat volnočasové aktivity pro seniory."

Kromě práce ve firmě a v Nadačním fondu se Diana Charvátová intenzivně věnuje rodině a společenským povinnostem. K jejím velkým koníčkům patří dostihový sport. Na snímku s ratolestmi Katkou a Honzou.

Jak postupuje fond při přidělování finančních prostředků? Seznamuje se před schválením sponzorského daru nějak podrobněji se situací obdarovaného? Co vše musí žadatel předložit?
„Žádost o příspěvek stačí stručná. Je třeba v ní uvést na co a kolik peněz je potřeba. Když potřebuji více informací, požádám o ně. Schválení daru předchází vždy osobní návštěva."

Víte předem, kolik budete moci letos rozdělit?
„Celý proces začíná vyhlášením výběrového řízení a následným příjmem žádostí. Na základě vyhodnocení žádostí se pak rozhodneme, kolik peněz bude třeba do fondu přisunout. Takže celková částka na daný rok není předem limitována."

V posledních dvou letech jste rozdělili každoročně částku blížící se jednomu milionu korun. Je to hodně nebo málo?
„Samozřejmě, že by se dalo podpořit mnohem více projektů (i nesmyslných) za mnohem více peněz. Počet žádostí by tomu odpovídal. Cílem nadace je však podporovat ty, kteří se vlastně požádat zdráhají."

Ptal se: Jiří Franc

Rozhlédněte se kolem sebe a pomozte s výběrem žadatelů

Také v r. 2017 vypisuje Nadační fond JUDr. Jiřího Charváta výběrové řízení. Návrh může zaslat kdokoliv. Nemusí to být přímo ten, kdo něco potřebuje. Často přichází doporučení od druhých. Nadační fond je pak v kontaktu s oběma - jak s doporučujícím, tak s potenciálním příjemcem. Proto mají příležitost využít nadační fond všichni zaměstnanci, kteří mají ve svém okolí nebo mezi svými blízkými osoby, jejichž situace odpovídá účelu využití nadačního fondu a potřebnou podporu si zaslouží.

Žadatelé mohou zasílat své žádosti do 30. 6. 2017.
Písemně poštou na adresu: Nadační fond JUDr. Jiřího Charváta 285 21 Zbraslavice 394, nebo mailem na charvat@charvat-chs.cz.
Projekty, které se rozhodneme podpořit, zveřejníme do 30. 09. 2017

PODPORA SPORTU, MLÁDEŽE A HENDIKEPOVANÝCH

Skupina Charvát podporuje řadu sportovních aktivit. Kromě dostihového sportu, který má dominantní postavení, jsou to také malé i velké oddíly z jiných sportovních oblastí. Významnou roli sehrává od historie až po současnost podpora extraligového oddílu stolního tenisu SKST Charvát Baník Havířov, kde je Charvát Group s.r.o. Hlavním sponzorem. V loňském ročníku extraligy postoupili stolní tenisté z Havířova do play - off, v konečném pořadí obsadili důstojné šesté místo a někteří členové oddílu reprezentovali Českou republiku na paralympiádě v Riu.

Stolní tenis je nejrozšířenější sport na světě

říká Nikolas Endal, předseda klubu

Jak byste charakterizoval stolní tenis jako sport, jako hru.
„Kdysi jeden slavný japonský stolní tenista Ichiro Ogimura napsal, že „hrát stolní tenis je jako běžet závod na sto metrů a u toho hrát šachy“ To asi vypovídá za vše. Stolní tenis je jedna z nejrychlejších her na světě s velmi náročnou úderovou technikou.“

Proč Vám osobně učaroval stolní tenis a ne třeba hokej…
„Já mám rád individuální sporty. Ve stolním tenise potřebujete mít dovednosti jak fyzické, tak technické a v neposlední řadě taktické. A to se mi vždy na našem krásném sportu líbilo. Stolní tenis je nejrozšířenější sport na světě – světová federace má 223 členských asociací a je opravdu těžké se v něm prosadit.“

Ptal se: Jiří Franc

Od historie klubu až po současnost

Sportovní klub Baník Havířov byl založen v r. 1954. Od svého počátku byl vždy zaměřen na výchovu talentované mládeže a je tomu tak dodnes. Při našem klubu je zřízeno jedno ze dvou Reprezentačních center mládeže, druhé je v Praze. V rámci našeho klubu rovněž působí oddíl Tělesně postižených sportovců, v čele s paralympijským vítězem Ivanem Karabcem. V současnosti má klub 170 členů, z toho cca 80 dětí a mládeže do 18 ti let. Jsme největším pořadatelem mezinárodních, celostátních, krajských i regionálních turnajů v České republice.

Největší historické úspěchy

Mistr ČSSR družstev mužů 1972 až 1979, 3. místo v Poháru mistrů 1979, Mistr ČR družstev mužů do 21 let v r. 2005, několikanásobný mistr ČR družstev mládeže a mnoho dalších individuálních medailí našich hráčů na ME juniorů. Mezi nejúspěšnější odchovance – reprezentanty našeho klubu patří Renata Štrbková, Lenka Harabaszová, Radek Košťál, Pavel Sirůček a mnoho dalších, kteří nastupují ve spoustě jiných extraligových klubů. V r. 2016 jsme měli trojnásobné zastoupení na ME juniorů – N. Petrovovou, G. Stěpánovou a M. Siwiece.

Mistryně ČR družstev mládeže 2016

Mistři ČR družstev mládeže 2016

V SEZONĚ 2016 - 2017 JE HLAVNÍM CÍLEM POSTUP DO PLAY – OFF

Jak dopadne Baník v letošní sezoně, viděno aktuálně v polovině ledna 2017?
„Myslím si, že určitě postoupíme do play-off," předpokládá předseda klubu Endal. „Hodně bude záležet na umístění v základní části, které nám určí soupeře. Důležité bude také, zda se nám do play-off opět vrátí jednička našeho týmu Michal Beneš, který začíná po 3 měsíční pauze, zapříčiněné operací ruky, zase trénovat. Věříme, že do play-off bude v plné síle a pomůže nám k co nejlepšímu výsledku," doufá Endal. Zbývá dodat, že aktuálně se pohybuje Baník kolem sedmého místa extraligové tabulky a na postup do play – off potřebuje být nejhůře osmý ze dvanácti týmů. Naděje na postup a případnou účast v semifinále tedy dle všech předpokladů stále žije. Do play-off postupuje 8 týmů a čtvrtfinále se bude hrát v termínech 17. 4. – 24. 4. 2017.

Nikolas Endal, Jiří Franc

SKST Baník Havířov

Ivan Karabec

nar. 13. 9.1980
člen oddílu Baník Havířov
mnohonásobný reprezentant ČR

Soutěžit se zdravými bylo cestou k úspěchu

Není mnoho paralympioniků, kteří se běžně účastní i soutěží „zdravých" sportovců. Stolní tenista Ivan Karabec mezi ně patří. Narodil se 13. září 1980 v Českých Budějovicích. Se stolním tenisem začal ve svých deseti letech v oddíle Motor České Budějovice, pod vedením svého otce. V roce 1994, v jeho čtrnácti letech, si ho vyhlédl Baník Havířov a po dohodě s rodiči se Ivan přestěhoval do Havířova. Tam získal ideální podmínky pro svou sportovní budoucnost. Po nelehkých začátcích se postupně i přes svůj hendikep plně začlenil do tréninkové skupiny zdravých hráčů. Zároveň se stal lídrem oddílu tělesně hendikepovaných. Díky plnému zapojení do skupiny zdravých hráčů šla jeho výkonnost velmi strmě vzhůru, což se projevilo nominací na Ivanovo první Mistrovství Evropy hendikepovaných hned v roce 1995, kde skončil ve čtvrtfinále. Rok na to v olympijském roce si poprvé rovněž vybojoval účast na Paralympiádě v Atlantě 1996, kde i přes svůj mladý věk získal v šestnácti letech krásné 5. místo ve dvouhře mužů. První velkou medaili získal Ivan v roce 1997 na Mistrovství Evropy ve Stockholmu, kde získal bronz ve dvouhře mužů skupiny 10. A pak, v r. 2000, přišlo první opravdu velké vítězství a dodnes to nejcennější. Na Paralympiádě v Sydney získal titul paralympijského vítěze ve dvouhře mužů sk.10. Pak už následovala plejáda úspěchů a pravidelné účasti na olympiádách, včetně té minulé v r. 2016 v Riu

Největší úspěchy:

Vítěz paralympiády Sydney 2000
Mistr Světa 2006 Švýcarsko, dvouhra mužů sk.10
3x Mistr Evropy (2003, 2007, 2009)
Ivan ve své dosavadní kariéře získal již celkem 25 medailí z velkých turnajů (Paralympijské hry, mistrovství světa a mistrovství Evropy): je to 5 zlatých, 9 stříbrných a 11 bronzových medailí.
V jeho věku je stále reálné, že svou bohatou sbírku kvalitního kovu ještě rozšíří.

Olympionici z Havířova u prezidenta

Na Letní Paralympiádu v Riu se nominovali tři čeští stolní tenisté. Mezi nimi pochopitelně nechyběl ani Ivan KARABEC. Dále se her zúčastnili Jiří SUCHÁNEK a Daniel HORUT. Pro Ivana Karabce to byla již šestá olympiáda. Tentokrát ale nepostoupil ze základní skupiny. Vynahradil si to na turnaji China open, kde získal třetí místo v kategorii mužů.
Ve středu 16. 11. 2016 přijal prezident republiky Miloš Zeman úspěšné paralympioniky z Ria 2016, mezi které patřili i dva naši hráči Ivan Karabec a Daniel Horut.

Nikolas Endal

Máme koně do každého dostihu

Akvizice roku 2016: HIPODROM MOST

Hippodrom (starořecky: ιππόδρομος) bylo ve starověkém Řecku místo určené ke konání závodů na koních, nebo na koňmi tažených vozech. Svým účelem odpovídá římskému cirku od kterého se částečně odlišuje. Některé soudobé jazyky slovo přejaly a označují tak dostihová závodiště i v dnešní době. (wikipedie)

Skupina CHARVÁT obohatila v r. 2016 svou sestavu o další přírůstek. Stala se jím akciová společnost HIPODROM MOST. Nesporně zajímavá investice do majetku, pro mnohé překvapivá. S ohledem na cenu lze předpokládat, že bylo těžko možné této příležitosti odolat. Spojení angažovanosti Dr. Charváta v dostihovém sportu a perspektivy všestranně využitelného areálu s rozlohou více jak 170 hektarů napovídá, že to byl dobře promyšlený tah.

Hipodrom - mostecká oáza zeleně

Areál přiláká ročně kolem jednoho sta tisíc návštěvníků, což plně svědčí o splnění původní myšlenky přeměny výsypky v areál sportovního, kulturního a společenského vyžití široké veřejnosti.
Mostecký Hipodrom je součástí rekultivačního parku Velebudice, který patří mezi špičkové projekty tzv. české rekultivační školy, která je s respektem uznávána na celém světě. V souvislosti s úvahami o využití Velebudické výsypky byl již v roce 1973 zpracován záměr vybudování rekultivačního parku jako areálu odpočinku a zdraví, jehož dominantou se stane dostihová dráha.
Velebudická výsypka se řadí mezi největší výsypky v bývalém Severočeském hnědouhelném revíru a byla vytvářena z nadložních zemin závodu Jan Šverma na celkové výměře cca 790 ha. Smyslem a cílem veškerého úsilí bylo navrátit mrtvým plochám výsypkových prostor jejich společenský význam. Naprostá většina evropských dostihových drah je vybudována na urovnaných přírodních terénech.

Proto nejen u nás, ale i v evropském měřítku, je stavba mostecké dostihové dráhy, zejména její provedení od základů, téměř unikátní záležitostí.

Konstrukce dráhy byla provedena tak, aby splňovala požadavky na ní kladené, byla dostatečně pevná a pružná. Základem dostihové dráhy je půl metru silná vrstva štěrkopísku, pod kterým je rozveden odvodňovací a závlahový systém, který jednak odvádí přebytečnou vodu do kanalizace a jednak v případě potřeby zavlažuje celou plochu trávníku. Teprve na tomto štěrkopísku leží vrstva zeminy, takže dostihová dráha zajišťuje dobré podmínky nezávisle na počasí.Trávník lze díky drenážnímu systému podle potřeby na celé ploše závodiště zavlažovat nebo z něj rychle odvést vodu.

Jako jediné závodiště v České republice má mostecký Hipodrom přímou dráhu pro rovinové dostihy o délce 1200 m, šířka vnějšího oblouku dráhy je 30 m a délka 1800 m, vnitřní dráhy mají šířku 20 m. Zcela ojedinělé je také vybudování rozsáhlé tréninkové dráhy, která je umístěna mimo dostihovou dráhu a ostatní česká závodiště ji nemají. Zde je možno na rozloze 43 ha bez problémů trénovat buď na písčité nebo travnaté dráze.

V roce 1996 byla dráha dokončena a o rok později se zde jely první dostihy.
Dne 22. února 1996 založily společně Mostecká uhelná a. s., Město Most, Chemopetrol a. s. a EQUI Bořeň Svinčice, spol. s r.o. akciovou společnost Hipodrom Most.
V následujících letech byla dokončena výstavba zázemí pro závodníky jako ustájení pro koně, sedliště a padock. Pro diváky byla postavena tribuna s 1500 místy, občerstvovací centrum, dětský koutek a piknik centrum. Od července 2008 je zde 3370 m dlouhá dráha pro in-line bruslení, která byla vybudována po obvodu dostihové trati.

red.

MOST: OHLÉDNUTÍ ZA SEZÓNOU 2016

Rok 2016 znamenal pro jediné závodiště na severu Čech již devatenáctou sezónu. Zdejší krásný a moderní areál je tradičně využíván nejen pro dostihový a jezdecký sport, ale i k dalším sportovním a společenským akcím. Stejně jako v předchozí sezóně se tu konalo pět dostihových dní. Koncem května ale došlo k podstatné změně v akciovém složení společnosti Hipodrom Most. Její majoritní podíl zakoupila ve veřejné dražbě společnost Charvát Group s.r.o. Tato skutečnost měla již pozitivní vliv na uspořádání dvou dostihových mítinků v říjnu a je tedy nasnadě, že mostecký hipodrom bude častěji využíván pro konání dostihových mítinků.

Po dlouhé době se letos na závodišti v Mostě nekonal tradiční červencový mítink a tak dlouholetý vrchol zdejší sezóny, klasický Oaks, se po 17 letech přestěhoval na karlovarské závodiště. Zmíněné změny v akciovém složení Hipodromu Most ale přinesly na zdejší dostihovou dráhu jiný významný bod českého dostihového kalendáře. Poprvé se tu totiž konal nejvýznamnější dostih pro dvouleté koně, 78. Cena zimního favorita ČSOB Private Banking. Dostih se statutem Listed se uskutečnil o dostihové výhry v celkové výši 550 tisíc korun a na jeho startu se sešlo 11 výborných dvouletých koní. V cíli viděli diváci napínavý souboj tří koní. O hlavu zvítězil francouzský rodák Zock stáje Joly a trenérky Heleny Blažkové, kterého vedl žokej Jaromír Šafář. Druhý skončil rovněž ve Francii narozený Dominique stáje JUDr. Charváta a na třetím místě byl klasifikovaný vítěz Gerschova memoriálu Sir Sun, který byl favoritem dostihu. I on se narodil ve Francii.

Vrchol mostecké dostihové sezóny měl ještě důležitý mezinárodní aspekt. Na pozvání prezidenta Jockey Clubu ČR JUDr. Jiřího Charváta se zúčastnil mítinku chovatel druhého Dominique pan Jean-Pierre Columbu, který je viceprezidentem francouzské dostihové autority France Galop. Pana Columbu doprovodil do Mostu další důležitý člen France Galop, prezident sekce pro rovinové dostihy Henri Pouret.

Rovinovým jezdcům na hipodromu už počtvrté za sebou kraloval s osmi vítězstvími mladý talentovaný jezdec Bajuržan Murzabajev. Další dva jezdci se na rovinách podíleli o druhé místo. Jan Rája a Jaromír Šafář zvítězili v Mostě čtyřikrát. Zajímavostí je, že v sezóně 2016 zavítal na hipodrom multišampion Václav Janáček působící ve Španělsku a vyhrál tu na jaře dva významné dostihy.

Markéta Jahnová
Zdroj: Dostihy.cz

Přidejte se k dopisovatelům

Vážení čtenáři,
Redakce Magazínu Charvát vás zve ke spolupráci. Chceme jistě, aby všechna další vydání Magazínu byla plná aktualit z nejrůznějších oblastí celé skupiny CHARVÁT. Časopis vychází každé dva měsíce a za dva měsíce se toho odehraje docela dost. Ale redaktor nemůže být všude. Vy všichni můžete přispět ať už přímo příspěvkem, nebo svými nápady. A netýká se to jenom vedení firem ale doslova každého zaměstnance. Vítány jsou zprávy z vašich pracovišť a zejména fotodokumentace nejrůznějších událostí, včetně těch společenských, mimo pracoviště – sport, kultura, oslavy jubilejí, výlety, setkávání, vaše zájmy, koníčky. V případě zájmu avizovaného předem přijedu, nafotím, napíšu.

Na spolupráci s Vámi se těší Jiří Franc, tel. 727 960 753, franc@charvat- chs.cz.