

CHARVÁT® magazín

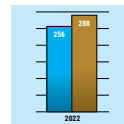
FIREMNÍ ZPRAVODAJ | ČÍSLO 1 | ROČNÍK VII.



**Ing. Andrea Jiráková
má ráda nové výzvy**
rozhovor s Jiřím Francem
strana 3



**Komentář k současné
situaci**
JUDr. Ing. Jiří Charvát
strana 6



**Ekonomické výsledky
společnosti**
stavy zaměstnanců
strana 7–8



NEJLEPŠÍMI ZAMĚSTNANCI ROKU 2022 BYLI VYHLÁŠENI ING. ANDREA JIRÁKOVÁ A VÁCLAV KUBEC



**Největší investice
v historii**
MAZAK VARIAXIS I 800 NEO
strana 9



**Chystáme se
do Hannoveru**
reportáž z přípravy
strana 11



**Startuje fotosoutěž
a soutěž dvouletků**
soutěže pro zaměstnance
strana 13–15



SLOVO REDAKTORA

Vážení čtenáři,

tak už je to tady. První vydání Magazínu v roce 2023. Čas k ohlédnutí za uplynulým rokem 2022. Čas pro naplňování nových cílů. Z hlediska celospolečenského je dobré si připomenout, že 9. března bude inaugurace nového prezidenta České republiky, generála Petra Pavla.

No, uvidíme. Za mne osobně by se situace na hradě mohla zlepšit. Ovšem generál je generál. Je zvyklý rozkazovat a bude se muset v nové funkci ještě mnohé naučit. Ale bude mít větší smysl pro pořádek a respektování ústavy, a to už hrad potřeboval. Víc bych to nerozváděl, důležité je, že byl řádně zvolen přímou volbou s historicky nejvyšší účastí voličů.

A co CHARVÁT Group? Má za sebou historicky nejlepší rok. A také nejvyšší stavy zaměstnanců. To je skvělé pro náš další vývoj, bez ohledu na nejjistější výhledy české ekonomiky

Zaměstnancům se opět nabízejí dvě soutěže.

Fotosoutěž a soutěž dvouletků. V minulém roce měly obě soutěže nejvyšší účast zaměstnanců z celé skupiny v historii. A jak jsme již zvyklí, jedná se o soutěže mezinárodní, do kterých se aktivně zapojují naši slovenští přátelé.

Vánoční večírek v Magazínu

Poměrně významnou část obsahu věnujeme vánočnímu večírku ve Zbraslavicích. Sice už je březen, ale je dobré si tu událost připomenout, protože se skutečně vydařila. Možná i proto, že dva roky předtím nebyla kvůli Covidu. Navíc byli vyznamenáni dva nejlepší zaměstnanci roku a byla tak obnovena mnohaletá tradice.

Přeji vám všem příjemné čtení, užijte si přicházející jaro a nechte vás síla provází

Jiří Franc, redaktor

CHARVÁT[®]
magazín

POKRAČUJEME V PRACÍCH NA NOVÉM PARKOVIŠTI VE ZBRASLAVICÍCH

Jak jsme informovali v minulém vydání, na ploše 3500 m², v bezprostředním sousedství firemního areálu, vzniká parkoviště pro 89 osobních aut. Parkoviště využijí naši zaměstnanci. Situace s parkováním uvnitř areálu již byla neúnosná.

Práce pokračují bez ohledu na nepřízeň počasí

Aktuálně byly v podstatě ukončeno navážení štěrku různých velikostí na hlavní plochu parkoviště. Plocha byla srovnána, zhutněna a uvalčována. Ještě předtím byly položeny energetické sítě. Díky tomu jsou již dnes vztyčeny čtyři stožáry veřejného osvětlení kolem celé plochy.

Co nám ještě zbývá?

Je toho ještě poměrně dost, i když to hlavní máme za sebou. Musíme propojit parkoviště s areálem firmy, odkud se bude na parkoviště najíždět. Dále bude nutno celý areál oplotit, což je mimo jiné i požadavek sousedního letiště.

Text a foto: Jiří Franc



ING. ANDREA JIRÁKOVÁ MÁ RÁDA NOVÉ VÝZVY

Ing. Andrea Jiráková a Václav Kubec byli vyhodnoceni na vánočním večírku Dr. Charvátem nejlepšími zaměstnanci roku 2022. Ovšem to není otázka práce jednoho roku. Je to dlouholetá věrnost firmě, vysoké nasazení a samozřejmě výsledky. O Andree Jirákové toho naši čtenáři moc neví. Tož se to pokusíme napravit v následujícím rozhovoru.



■ Ing. Andrea Jiráková

Povězte nám něco o sobě

Narodila jsem se v Pardubicích, kde jsem žila, studovala a pracovala do třiceti let. Tam mám svou rodinu a všechny přátele. Takže se stále považuji za „Pardubáka“, který nyní jen bydlí v Kolíně.

Proč jste si vybrala studium ekonomie?

Vystudovala jsem původní dopravní fakultu UPce. Volba této vysoké školy byla spíše vítězstvím chutě studovat než volbou oboru, který by mě v té době zajímal. Což se v průběhu studia změnilo, zaměřila jsem se na specializaci matematických metod v ekonomii, v krizovém řízení, obchodu a marketingu v dopravních a logistických společnostech. Tuto specializaci jsem následně uplatnila v praxi v oblasti informatiky, zpracování dat, programování a modelování v ekonomii a tvorbě controllingových systémů.

Co se dělo po studiu?

Pracovat jsem začala již v průběhu studia na VŠ. Prošla jsem řadou společností a pozic, od účetní, vedoucí controllingu, projektového koordinátora až po hlavního ekonoma. Všechny tyto podniky spojuje jedno. Jednalo se o vždy podniky výrobní, strojírenské. Celý výrobní proces je v podstatě to, co mě zajímá a baví, a to již z pohledu čísel, či z pohledu technického.

Od nástupu do CTS – jak se vyvíjela Vaše pozice?

Do společnosti CHARVÁT CTS a.s. jsem nastoupila po vítězném absolvování výběro-

vého řízení private ekvity fondem GENESIS, v červenci 2008 na pozici controller. Tato pozice byla v podniku zcela nová. Mým prvním a hlavním úkolem bylo zpracovat koncepci controllingového systému společnosti a následně tento systém zavést v praxi. Noví vlastníci, fond GENESIS, považoval zavedení controllingu za základ pro další řízení a vedení společnosti.

Jaká je Vaše současná role ve skupině a současně v CTS – pracovní náplň, zodpovědnosti, co vyplňuje Váš pracovní čas?

Od roku 2009 jsem finanční ředitelkou společnosti. Z titulu této funkce zodpovídám za finanční řízení společnosti, účetní a controllingový systém, pojištění, bankovní činnosti, rozpočty, kalkulace, zpracování dotací, soudní spory, pořizování majetku a podobně. Nemyslím, že lze taxativně vymezit všechny činnosti. Kumulovaně s touto pozicí je i pozice personálního manažera. V mé kompetenci jsou personální plány, plány školení, obecně personalistika a mzdy pro celou společnost a s tím spojená administrativa a dodržování legislativy.

V roce 2010 jsem byla jmenována manažerem integrovaného systému řízení. Z tohoto titulu mám, za celou společnost CHARVÁT CTS a.s., na starosti integrovaný systém řízení, tj. vést celý systém v souladu norem ISO 9001, ČSN 3834-2, 15085-2 a českých obranných standardů 051672 a souvisejících. Mou hlavní náplní a odpovědnostmi v tomto případě jsou: přezkoumání systému řízení, monitorování a měření procesů a jejich vyhodnocování, interní audity, externí audity, analýza prostředí, management rizik a s tím veškerá spojená administrativa. Ještě za vlastnictví společnosti fondem GENESIS jsem se stala členem představenstva. Z této pozice se v podstatě, do současné doby, podílím především na obchodním řízení firmy, tj. organizování a řízení běžné podnikatelské činnosti společnosti, zejména rozhodování o provozu podniku a s tím souvisejících vnitřních záležitostech společnosti. V těchto třech výše uvedených pozicích jsem následně setrvala i při změně vlastníka, kdy nás v roce 2013 koupil JUDr. Ing. Jiří Charvát. Od tohoto roku se má pracovní náplň rozšířila, dle požadavku pana majitele, na celou skupinu ve výše uvedených oblastech. Nejvíce při vyhodnocování určitých ekonomických kategorií v rámci celé skupiny dle aktuálních potřeb.

Co vás na té práci nejvíce baví a co byste raději vypustila

Dělám vše to, co nikdo dělat nechce. Asi každý má část své práce, která nás nebaví a mám to tak i já. Nicméně, obecně musím říci, že i když pro většinu lidí to není zajímavá náplň práce, mě tato práce ve společnosti JUDr. Charváta baví, zajímá a cítím se takto spokojená. Zároveň mám ráda i nové výzvy, nové nápady, nově svěřené úkoly, ráda se posouvám dál a to mi práce zde umožňuje.

Máte toho naloženo opravdu hodně.

Jak relaxujete, jak odpočíváte?

Neumím si představit den bez pohybu a večer bez knihy. Co se týká sportu, nejvíce v současné době žiji dálkovými pochody, kde se skloubí určitá část poznání, ať již okolí, přírody, pamětihodností s pohybem. Nyní se chystám na 300 km pochod Španělskem. Abych se udržela v kondici, snažím se denně absolvovat jogging nebo rychlou chůzi minimálně 10 km.

Čekala jste to ocenění, nebo to bylo velké překvapení? Co pro Vás osobně znamená, být nejlepším pracovníkem r. 2022, kterého si vybral JUDr. Charvát.

Toto ocenění jsem nečekala. Neumím ohodnotit svůj pracovní výkon v kontextu celé skupiny JUDr. Charváta, takže to bylo pro mne velkým a milým překvapením. Velmi si toho vážím. A beru to jako závazek do budoucna.

Nosíte ty super hodinky zn. Longines?

Až když jsem obdržela věcný dar, v souvislosti s tímto oceněním, tak jsem si uvědomila, že jsem hodinky na ruce neměla možná dvacet let. Takže ano, tyto hodinky nosím. Přišlo by mi to jako velká škoda, je schovat v šuplíku.

*ptal se: Jiří Franc
foto: Veronika Bíllová*



PO DVOU LETECH S COVIDEM JSME VE ZBRASLAVICÍCH OBNOVILI TRADICI VÁNOČNÍCH VEČÍRKŮ

Sál místní sokolovny doslova praskal ve švech, účast téměř 200 zaměstnanců, přijeli také hosté z firem ve skupině. Vrátila se i další tradice – vyhodnocení nejlepších zaměstnanců. Pouze JUDr. Jiří Charvát ví předem, kdo to bude. Takže si všichni užívají napětí do poslední chvíle. Švýcarské náramkové hodinky světoznámé značky Longines převzali tentokrát Ing. Andrea Jiráková a Václav Kubec. K poslechu a tanci hrála také již tradičně kapela Bohuslava Rysánka, k tomu bohaté menu a rozmanitá nabídka nápojů. Užili jsme si to.

JF





JUDr. ING. JIŘÍ CHARVÁT KOMENTUJE AKTUÁLNÍ SITUACI

Kdykoliv píšu komentář do firemního časopisu, podívám se do předcházejících čísel, abych si ověřil, v čem jsem měl pravdu a v čem se spletl.

1. VÝSLEDKY ROKU 2022

Z přehledu obrátu a zisku na nadcházející stránce je patrné, že rok 2022 byl doposud nejlepším. Poprvé v historii jsme dosáhli obrátu přes 2 miliardy Kč a EBITDA přes 300 milionů Kč.

Při prvním pohledu na graf obrátu a zisku se může zdát, že to jde samo. Růst obrátu i zisku je stálý a rozumný (udržitelný). Za těmito výsledky se však skrývá velké úsilí.

A to jednak při jednáních se zákazníky, na které jsme přenášeli růst cen materiálu. Tato jednání byla často velmi vyhrocená a vždy stresující. Pozitivním výsledkem je, že se nám podařilo až na výjimky (CHARVÁT STROJÁRNE Bardějov) udržet přidanou hodnotu.

Cílenou akvizicí se nám rovněž podařilo získat nové zákazníky.



■ JUDr. Ing. Jiří Charvát

2. ROK 2023 ODSTARTOVAL ZATÍM DOBŘE

Máme za sebou první dva měsíce roku 2023.

Výsledky za leden a únor jsou za celou skupinu dokonce o něco lepší, než za stejné období roku 2022.

Jednotlivé firmy skupiny přispívají k tomuto výsledku i v tomto roce různě.

Ekonomicky nejefektivněji si počíná CHARVÁT Group ve Zbraslavicích, kde kupř. ve výrobě armovaných hadic došlo k 30% nárůstu.

Příjem nových zakázek ovšem již neroste. Díky jejich minulému převisu (20 - 25 %), který jsme museli řešit přesčasovou prací a přesunem výroby mezi jednotlivými firmami skupiny, však máme zakázek dost. Stále potřebujeme a přijímáme, pokud najdeme, nové spolupracovníky. Nejde však již o masové nábory, ale pouze doplnění stavu, abychom obsadili všechna pracoviště.

Jedním z důvodů je i stále vysoká nemocnost (až 15 %), která se vždy na jaře a v létě snižuje.

Ve všech firmách skupiny jsme zvedli platy o 6,5 - 8 %.

3. JAK ŘEŠIT NEDOSTATEK PRACOVNÍKŮ

Absolutním stálým problémem zůstává nedostatek kvalifikované pracovní síly. A to ještě v ČR zaměstnáváme 600 tisíc cizinců.

Řešení, které navrhuje evropské vlády - zvyšování věkové hranice pro odchod do důchodu je špatné, nereálné a hloupé.

Zvýšit počet ekonomicky skutečně aktivního obyvatelstva lze velmi jednoduše zavedením některých opatření.

Jaká jsou tato opatření?

- Snižit počet zejména soukromých vysokých škol, které vychovávají absolventy, které k vysokoškolskému studiu nemají tak jako tak IQ předpoklady. Tito absolventi na nějaké vysokoškolské vzdělání nakonec přece jen dosáhnou, pro privátní praxi jsou velmi obtížně jako vysokoškoláci uplatnitelní, a proto je uměle zaměstnává stát či neziskové organizace. Argument, že v EU je podíl vysokoškoláků ještě vyšší, je spíš varováním. Nároky na absolutoria středních a vysokých škol je nutno zvýšit.
- Snižit počet státních zaměstnanců. Výkon státní moci i správy se neustále digitalizuje, tudíž musí přinést úsporu zaměstnanců. V privátní sféře se do technologií investuje proto, aby se lidská práce nahradila. Proč to nejde ve státním?
- Neposkytovat žádné další investiční pobídky pro zahraniční firmy, popř. omezit, pokud to jde, stávající. Jenom odčerpávají pracovní sílu a příjmy pro stát jsou z nich nižší než ze skutečně českých subjektů. Dividendy zde nejsou investovány.
- Snižit odvody z hrubé mzdy. Stále porovnáváme výši mezd u nás a v Německu. Přitom zapomínáme na dvě věci: Evropa není jen Německo, ale také Portugalsko, Španělsko, Itálie, atd. A pokud srovnáváme Německo, pak tamní odvody z mezd jsou 20 %, zatímco u nás 34 %. Je pochopitelné, že mzdy budou růst, musí se však procentuálně snížit odvody.

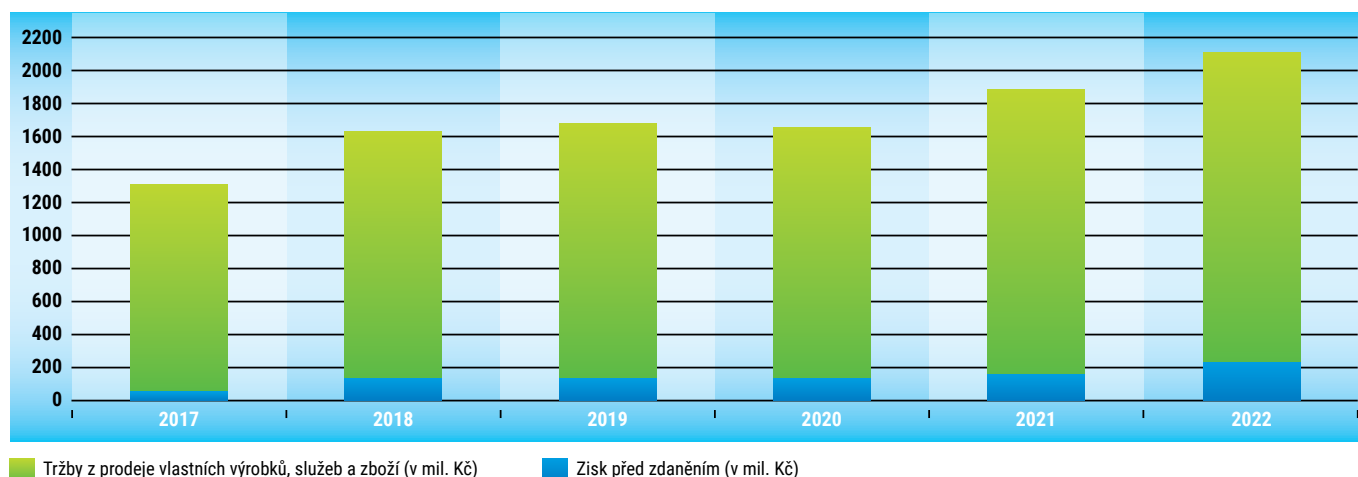
JUDr. Ing. Jiří Charvát

VÝSLEDKY SKUPINY CHARVÁT ZA 6 LET

Pro jednoduché vyjádření jsme zvolili tržby a zisk před zdaněním.

Tržby z prodeje vlastních výrobků, služeb a zboží	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CHARVÁT Group s.r.o. Zbraslavice	400,092	450,284	452,648	508,532	551,184	700,877
CHARVÁT AXL, a.s. Semily	179,438	222,250	241,111	212,720	224,606	250,435
CHARVÁT CTS, a.s., Okřínek	236,173	258,603	246,087	252,478	274,763	290,944
AVHB - Hydraulika s.r.o. Opava	109,324	110,675	101,705	98,452	119,170	94,333
CHARVÁT HYKOM s.r.o. Rakovník	85,214	69,877	81,536	79,065	95,477	146,016
Nástrojárna Semily s.r.o.	17,007	13,658	10,997	9,291	9,952	10,526
HYDRO-FLEX s.r.o. Nové Město	x	x	x	x	33,559	13,086
CHARVÁT Slovakia s.r.o.	42,304	63,348	62,662	90,813	70,193	73,290
CHARVÁT Strojárne a.s. Bardejov	233,961	357,553	372,869	295,771	423,840	527,694
CHARVÁT d.o.o. Chorvatsko	38,759	48,028	56,562	57,694	67,799	73,933
CHARVÁT d.o.o. Srbsko + Bosna	9,935	14,456	18,435	20,525	23,719	28,107
SUMA	1 352,207	1 608,732	1 644,612	1 625,341	1 894,262	2 209,241

Zisk před zdaněním	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CHARVÁT Group s.r.o. Zbraslavice	35,455	46,226	41,449	32,738	58,423	90,570
CHARVÁT AXL, a.s. Semily	-12,168	12,393	7,648	7,411	7,226	12,850
CHARVÁT CTS a.s. Okřínek	22,094	31,484	32,894	36,144	39,109	46,315
AVHB Hydraulika s.r.o. Opava	4,693	2,811	2,370	2,941	5,897	4,991
CHARVÁT HYKOM s.r.o. Rakovník	1,271	0,275	3,581	1,030	2,209	14,831
Nástrojárna Semily s.r.o.	2,063	1,235	-0,486	-0,808	0,149	1,032
HYDRO-FLEX, s.r.o. Nové Město	x	x	x	x	4,455	3,646
CHARVÁT Slovakia s.r.o.	4,284	9,152	9,437	22,005	12,374	13,994
CHARVÁT Strojárne a.s. Bardejov	-2,226	17,009	20,813	10,669	31,954	33,373
CHARVÁT d.o.o. Chorvatsko	2,160	2,995	3,786	4,202	5,629	6,183
CHARVÁT d.o.o. Srbsko + Bosna	0,649	1,395	1,810	2,326	2,247	2,005
SUMA	58,275	124,975	123,302	118,658	169,672	229,790
Kurz EUR k 31. 12.	25,540	25,725	25,410	26,245	24,740	



Hodnoty v milionech CZK

vypracovala: Ing. Andrea Jiráková, Okřínek, 3. 2. 2023

STAVY ZAMĚSTNANCŮ MEZIROČNĚ VÝRAZNĚ VZROSTLY

AKTUALIZOVANÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ VE SKUPINĚ CHARVÁT K 31. PROSINCI 2022

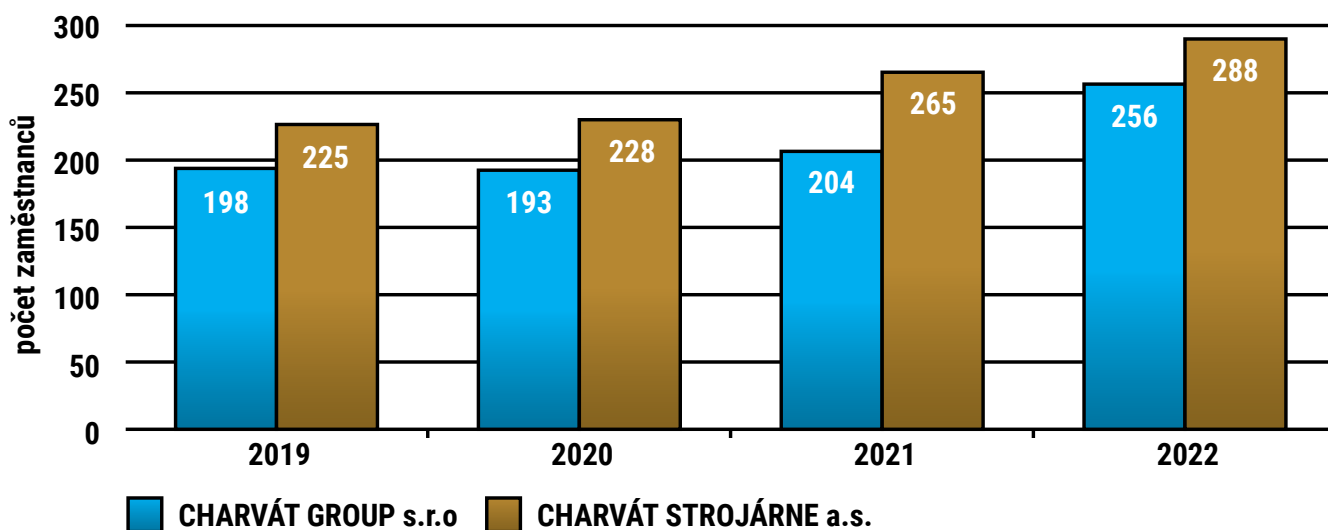
V počtech zaměstnanců jsou zahrnuti pouze kmenoví zaměstnanci v pracovním poměru. Takže výše uvedená čísla nepokrývají lidi pracující na dohody, ženy na mateřských dovolených nebo agenturní zaměstnance. V tabulce nejsou úmyslně uvedeni zaměstnanci Hipodromu Most, a.s., kteří se nepodílejí na obchodní či výrobní činnosti.

Název společnosti – počet zaměstnanců		2019	2020	2021	2022
CHARVÁT STROJÁRNE a.s.	Bardejov, SR	225	228	265	288
CHARVÁT GROUP s.r.o	Zbraslavice	198	193	204	256
CHARVÁT AXL, a.s.	Semily	163	166	165	172
CHARVÁT CTS, a.s.	Okřínek	96	96	94	95
AVHB – Hydraulika s.r.o.	Opava	34	32	34	0
CHARVÁT HYKOM s.r.o.	Rakovník	20	31	23	35
CHARVÁT d.o.o.	Daruvar, Chorvatsko	14	14	15	16
CHARVÁT SLOVAKIA s.r.o.	Trenčianská Turná, SR	12	13	13	13
HYDRO-FLEX s.r.o.	Nové město	0	21	13	0
NÁSTROJÁRNA SEMILY s.r.o.	Semily	11	10	10	9
Celkem:		773	803	837	884

Z výše uvedeného přehledu je patrné, že rok 2022 byl rokem růstu a změn.

Zásadní změny, které se v tabulce (ve stavu počtu zaměstnanců) projevují, jsou tyto:

- Došlo ke spojení AVHB s CHARVÁT Group.**
Činnost AVHB byla ukončena a převedena pod CHARVÁT Group. Část zaměstnanců z bývalého AVHB v počtu 10 ti lidí přešla pod společnost CHARVÁT HYKOM. Ostatní byli převedeni do CHARVÁT Group. Tito lidé nadále pracují v Opavě.
- Došlo k ukončení společnosti HYDROFLEX.**
Zaměstnanci provozoven této společnosti byli převedeni pod CHARVÁT Group
- V Bardejově přibylo meziročně 23 zaměstnanců.**
CHARVÁT Strojárne stále investují vysokým tempem a vysokými objemy do výroby, mají nové velké zakázky. Na to navazuje pravidelný každoroční růst stavu zaměstnanců. A k tomu ještě poskytují praxi 23 studentům, kteří v celkových počtech nejsou zahrnuti.



ve spolupráci s personalisty připravil: Jiří Franc

MAZAK VARIAXIS JE DOPOSUD VŮBEC NEJDRAŽŠÍM OBRÁBĚCÍM STROJEM, KTERÝ JSME KOUPILI. VČETNĚ TECHNOLOGIE STÁL PŘES 20 MILIONŮ KČ.

V minulém roce jsme v prvním vydání Magazínu informovali o investicích do letecké výroby v CHARVÁT AXL. Jednalo se o špičkový soustruh MAZAK SLUNT TURN 500 M, instalovaný v prosinci 2021. Již tehdy, v lednu 2022, rozhodlo vedení společnosti o nákupu dalšího špičkového obráběcího zařízení, které posílí naše kapacity ve výrobě leteckých podvozků.

MAZAK VARIAXIS I-800 NEO 5TI OSĚ FRÉZOVACÍ CENTRUM

Nový stroj byl instalován v závěru letošního února. A nebyl to jednoduchý proces, dostat MAZAK VARIAXIS na místo určené. Přiložené fotografie potvrzují, že vstupní vrata do haly ponechala MAZAKU na každé straně jenom 10 cm, což při obrovitých rozměrech stroje a jeho váze opravdu nebylo mnoho. Ale jeřábník byl šikový, technici také a vše se podařilo.

Přínos nového stroje

Těch přínosů je mnoho, ale připomeňme jeden z těch hlavních. Podstatnou výhodou 5 ti osého obráběcího centra je možnost obrábět jednou upnutou součást až z pěti stran, dále obrábět šikmé otvory natočené v jedné či dvou rovinách. To umožňuje snížení počtu technologických operací, snížení neproduktivních vedlejších časů při několikanásobném upínání a vyrovnávání součástí. Dále se zvýší přesnost vyráběných dílců, protože každé přepínání součásti přináší ve výrobním procesu určitou nepřesnost.

PARAMETRY:

- Zásobník na 80 nástrojů řetězový
- Vřeteno 10000 ot/min kroučící moment 350 N
- Průměr otočného stolu 800 mm
- Zatížení otočného stolu 1000 Kg
- Vnitřní i vnější chlazení i vzduchem
- Systém Mazak API
- Obrobková i nástrojová měřící sonda Renishaw (OMP60, NC4)

Moderní obráběcí stroje mají vyšší tuhost, která je nejdůležitějším parametrem pro použití vyšších řezných rychlostí a posuvů u nástrojů již používaných, ale i použití moderních výkonných nástrojů, jejichž možnosti nejsou starší obráběcí stroje schopné vůbec využít, zvýšení řezných parametrů se projeví ve zkrácení výrobních časů a tím pádem i v navýšení strojní kapacity.

text: Ing. Jiří Riegr a Pavel Zelinka, foto: Ing. Václav Patočka
redakční úpravy: Jiří Franc



■ Mazak putuje do haly s vůlí 10 cm na každé straně vrat



■ Teď už to půjde



■ Technici od firmy MAZAK mohou začít se zprovozněním



■ A ještě jeden pohled na super frézu



PREDSTAVUJE SA FIRMA ESSEL, NÁŠ VÝZNAMNÝ OBCHODNÝ PARTNER

Od tohoto vydání zavádíme v každém čísle Magazínu stránku, na které se představí někteří naši zákazníci. První je firma ESSEL.

Vlastný vývoj a dizajn. Unikátné inovatívne riešenia. Výroba na najmodernejších technológiách. Lojálny zamestnanci. Moderný marketing. To sú hlavné atribúty strojárskej spoločnosti SL SLOVAKIA, a.s., ktorá v krásnom prostredí Slovenskej Lupče už vyše 100 rokov vyrába technicky náročné strojárské produkty a exportuje ich do celej Európy i na východné trhy.

Nenápadný, na Slovensku málo známy producent pôsobiaci pod značkou ESSEL, zato v zahraničí uznávaný ako stabilný dlhoročný partner, so špičkovou kvalitou a profesionálnymi riešeniami.

Prevzatie novými majiteľmi v roku 2014 bolo fundamentom k rozvoju spoločnosti ESSEL vo všetkých oblastiach: naštartovanie vlastného R&D, investície do najmodernejších technológií, vytvorenie stabilného tímu s vášňou pre strojárstvo, moderná propagácia spoločnosti na zahraničných trhoch. Všetky tieto atribúty a neskutočná súdržnosť celého tímu, vedúca až k rodinnej atmosfére, prispeli k úspechu spoločnosti pri presadzovaní sa na tých najnáročnejších zahraničných trhoch.

VLASTNÝ PRODUKT VYSOKÁ PRIDANÁ HODNOTA

ESSEL prekročil tieň klasického slovenského strojárského podniku, označovaného ako montážna dielňa, dodávateľ polotovarov, kooperant. Kým v minulosti viac ako 90 % výroby a exportu predstavovali subdodávky polotovarov pre významných svetových hráčov, dnes väčšinu exportu tvorí predaj vlastných výrobkov a príslušenstva k nim. ESSEL sa pýši zaujímavým portfóliom prémiových nadstavieb, ktoré sú kompletne vyvíjané a finalizované priamo v závode v Slovenskej Lupči.

ESSEL Recovery	vyprostovacie transportéry
ESSEL Towing	odťahové plošiny
ESSEL Crane	hydraulické ruky
ESSEL Grab	hydraulické drapáky
ESSEL Skipper	kontajnerové nakladače
ESSEL Fork	paletové závesy

Všetky tieto vlastné výrobky tvoria diverzifikované portfólio produktových skupín, ktoré predstavujú výbornú reprezentáciu slovenského strojárstva na zahraničných trhoch a sú dôkazom, že aj menej známa slovenská spoločnosť s vysokými ambíciami a zdravým sebedovomím dokáže konkurovať tým najsilnejším hráčom na svetovom trhu.

KREATÍVNOSŤ - NÁPADITOSŤ - ODVAHA

Pre mladý a ambiciózný tím obchodníkov je doslova cťou propagovať výrobky ESSEL na zahraničných trhoch: vysoká kvalita prevedenia ničím nezaostáva za tými najzvučnejšími konkurentmi, vysoká pridaná hodnota a inovatívne riešenia sú zaujímavým lákadlom pre upútanie pozornosti potenciálnych zákazníkov. A nielen to! Vzbudený záujem konkurencie, ktorú ESSEL ešte pár rokov dozadu len z diaľky s rešpektom pozoroval, sa dnes mení na otvorenú diskusiu partnerov, vzájomné vymieňanie názorov a rešpekt k prezentovaným riešeniam.

Kvalitná prezentácia ESSEL na medzinárodných výstavách, aktívna práca na sociálnych sieťach, moderná web stránka, online marketing a tiež flexibilná komunikácia s potenciálnymi zákazníkmi. Všetky tieto marketingové aktivity prinášajú úspechy v podobe získavania nových kontraktov.

V produktových radoch vyprostovacích transportérov a odťahových plošín dominuje ESSEL najmä na Škandinávskom trhu: tie najnáročnejšie trhy Švédska, Fínska či Nórska v čoraz väčšej miere brázdia flotily s ESSEL produktami. Rovnako Francúzsko, Veľká Británia či Poľsko prejavujú stále väčší záujem o odťahové nadstavby značky ESSEL.

připravil: Jiří Franc



■ Odťahová plošina ESSEL ET12000



■ Odtahový transporter ESSEL ER4120 T-REX



■ Sada taznych nástrojov ESSEL TTS



CHYSTÁME SE NA VELETRH DO HANNOVERU

Po čtyřech letech vyráží skupina CHARVÁT opět na prestižní Hannoverský veletrh. Výstavní prostory se otevrou návštěvníkům od 17. do 21. dubna. A my budeme u toho. Však se máme čím pochlubit. Naše výprava bude početná, s odpovídající jazykovou a odbornou výbavou.

PŘÍPRAVY NA VELETRH

Jako vždy se snažíme připravit důkladně. Nejvíce se angažuje Štěpán Mejstřík a pak samozřejmě obchodníci a jednotliví vystavovatelé ve skupině. Jedním z nejdůležitějších úkolů je připravit důstojné, a přitom atraktivní prostředí stánku, v němž se budeme prezentovat. Před konečným rozhodnutím jsme měli k dispozici tři varianty. Tož se podívejme na tu, která zvítězila.

Základní informace o historii veletrhu a jeho současnosti

Hannover Messe (HM; „Hanover Fair“) je jedním z největších světových veletrhů, věnovaný tématu rozvoje průmyslu. Pořádá ji Deutsche Messe AG a koná se na výstavišti v německém Hannoveru. Typicky je zde asi 6,500 vystavovatelů a 250,000 návštěvníků. Hannover Messe začal již v roce 1947 v nepoškozené tovární budově v Laatzen, jižně od Hannoveru, dohodou britské vojenské vlády s cílem podpořit ekonomický rozvoj poválečného Německa. První veletrh byl hovorově známý jako Fischbrötchenmesse (Fischbröt-

chenský veletrh) kvůli výjimkám v přidělovém systému potravin pro veletrh v této době. Ukázalo se, že je velmi úspěšný a od té doby se každoročně opakuje, což velkou měrou přispělo k úspěchu hannoverského výstaviště, které nahradilo tehdejší východoněmecké město Lipsko jako nové velké veletržní město pro západní Německo.

Produktové portfolio zahrnuje automatizaci a technologii budov, nátěrové materiály, vzduchové kompresory, plynové kompresory, environmentální technologie, tovární vybavení, technologii stlačeného vzduchu, mikroakční systémy, motory, plánovací software, chladicí techniku, robotiku a systémy aditivní výroby.

Proč dáváme přednost Hannoveru před Brnem

Hannoverský veletrh je významný jak pro německé, tak pro ostatní evropské zákazníky. Německo je po České republice naším největším trhem. Máme tam velmi důležité zákazníky – LIEBHERR, CLAAS, KraussMaffei, Doppstadt, atd.

Je to současně největší trh pro naši další expanzi. V tomto směru nám skýtá daleko větší možnosti než Česko, kde máme již téměř 50% podíl a další růst je tak významně omezen. Německo je pro nás zajímavé zejména dnes, kdy se někteří naši němečtí konkurenti dostali do existenčních problémů.

připravil Jiří Franc, JUDr. Ing. Jiří Charvát



AKTUALITY Z CHARVÁT CTS

V Okřínků se CHARVÁT CTS vždy může pochlubit prací na zakázku, která vyžaduje individuální nabídku a zpracování. Jenom za poslední dva měsíce se na webových stránkách společnosti objevily tři takové příklady z praxe. Tož se podívejme, jak se jim daří při uspokojování individuálních potřeb jejich zákazníků.

NOSIČ KONTEJNERŮ CTS 20-58-SK_SAT NA PODVOZKU TATRA 6x6

V prosinci jsme zákazníkovi předali nosič kontejnerů TATRA Phoenix 6x6 CTS 20-58-SK_SAT. Teleskopický mechanismus CTS 20-58-SK_SAT je určen pro hmotnost kontejneru až 20 000 kg a vyniká velmi nízkou stavbou nosné konstrukce. Celková hmotnost vozidla činí 26 000 kg.



NOSIČ KONTEJNERŮ CTS 16-51-S NA PODVOZKU SCANIA 6x4

22. ledna 2023. Zákazníkovi jsme předali nosič kontejnerů SCANIA NTG G440 6x4_CTS 16-51-S_HIAB X-HiDuo 188 pro přepravu hasičských kontejnerů. Teleskopický mechanismus CTS 16-51-S s dálkovým ovladačem má nosnost 16 000 kg. Hydraulický nakládací jeřáb HIAB X-HIDUO 188 B-4 má zdvihový moment 14,9 tm. Celková hmotnost vozidla činí 26 000 kg.



NOSIČ KONTEJNERŮ CTS 20-49-SK NA PODVOZKU MB ACTROS 2644 K

10. února 2023. Zákazníkovi jsme předali nosič kontejnerů MB Actros 2644 K_CTS 20-49-SK_PALF PK 8502 B pro přepravu hasičských kontejnerů. Systém má rovněž speciální zajišťování kontejnerů pro přepravu nebezpečných věcí podle dohody ADR. Teleskopický mechanismus CTS 20-49-SK se sklápěcím hákovým ramenem a dálkovým ovladačem má nosnost 20 000 kg a dokáže manipulovat s kontejnery v rozsahu délek od 3 000 do 6 000 mm. Hydraulický nakládací jeřáb PALFINGER PK 8502 B. Celková hmotnost vozidla činí 26 000 kg.



zdroj: Aktuality | CHARVÁT CTS a.s. (charvat-cts.cz)
připravil: Jiří Franc

FOTOSOUTĚŽ PRO ZAMĚSTNANCE 2023

Vyhlašujeme v pořadí již šestý ročník zaměstnanecké fotosoutěže. Pravidla měnit nebudeme. Osvědčila se. V minulém roce jsme zaznamenali doposud nejvyšší zájem soutěžících v historii soutěže. Proto ponecháme zjednodušená pravidla soutěže, která jsme uplatnili v minulých třech letech. Tož uvidíme, jak to bude letos.



Příjem soutěžních snímků až do 31. října 2023

Jedna hlavní soutěžní kategorie: Můj rok 2023

Očekáváme fotografie zaměřené zejména na přírodu, náladové fotografie k zamyšlení, emotivní zážitky, rodina, děti, prázdniny, rodinná atmosféra, zajímavosti z cest, atmosféra prázdnin a volného času. Nemusí chybět ani fotky z pracovišť. V podstatě nejsou autoři nijak omezeni. Hlavně aby to byly dobré fotky. V minulém roce se nám konečně podařilo vrátit do fotografií lidí. A to je moc dobře. Ovšem krásy přírody nemusí být vždy obdařeny přítomností člověka...

CENA POROTY

Členové poroty stanoví, která fotografie je zaujala natolik, že si rovněž zasluhuje ocenění, protože je něčím výjimečná.

CENA ZA TÉMATICKOU FOTO SÉRII

V roce 2021 a v minulém roce se řada soutěžících zaměřila právě na tuto kategorii. Bylo proto z čeho vybírat.

ZASÍLÁNÍ SOUTĚŽNÍCH SNÍMKŮ

Do soutěže budou zařazeni všichni zaměstnanci, kteří zašlou své snímky v digitální podobě, ve formátu .jpg na e-mailovou adresu franc@charvat-chs.cz. Každý účastník soutěže může zaslat maximálně **čtyři fotografie**. Fotografie musí být pořízeny letos, tj. v r. 2023. V předmětu mailu bude uvedeno „Fotosoutěž 2021“. V textu mailu musí být uvedeno jméno autora, telefon, zaměstnavatel a souhlas autora se zveřejněním fotografie v CHARVÁT MAGAZÍNU a na firemním Facebooku. Mail doprovodí odesílatel stručným textem, ve kterém uvede, kdy a kde fotografie vznikla, případně je možné a velmi vítané doplnit příběh, který se ke vzniku fotografie váže

POŽADOVANÁ KVALITA SNÍMKŮ

Jedná se o amatérskou soutěž. Nejdůležitější je před odesláním zkontrolovat rozlišení, které by nemělo být pod 300 kilobitů (kb). V případě nižšího rozlišení může být fotografie ze soutěže vyřazena, případně nebude moci být vytištěna.

ZPŮSOB HODNOCENÍ

O vítězích soutěže rozhodne tříčlenná hodnotící komise, složená ze zkušených fotografů. Pro zajištění objektivitu hodnocení nebude žádný z členů komise zaměstnancem skupiny CHARVÁT. Vyhlášení výsledků soutěže a vítězné fotografie zveřejníme v prosincovém vydání CHARVÁT MAGAZÍNU.

ODMĚNY PRO VÍTĚZE

INDIVIDUÁLNÍ FOTOGRAFIE CENA ZA NEJLEPŠÍ FOTOGRAFII

1. místo: odměna ve výši 10 000 Kč
2. místo: odměna ve výši 8 000 Kč
3. místo: odměna ve výši 5 000 Kč
4. místo: odměna ve výši 5 000 Kč
5. místo: odměna ve výši 5 000 Kč

CENA POROTY:

odměna ve výši 5 000 Kč

CENA ZA NEJLEPŠÍ TÉMATICKOU FOTO SÉRII:

1. místo: odměna ve výši 10 000 Kč
2. místo: odměna ve výši 5 000 Kč



připravil: Jiří Franc

■ Petr Urban, Poslední kovboj, 1. místo

připravil: Jiří Franc

VYHLAŠUJEME SOUTĚŽ DVOULETKŮ 2023

Vyhlášíme již sedmý ročník soutěže dvouletků pro zaměstnance celé skupiny CHARVÁT Group. Dvouletci obvykle zahajují svou dostihovou kariéru ve druhé polovině roku, proto je uzávěrka přihlášek 30. června. Za zasláný tip zaměstnanec nic neplatí, vstup do soutěže je pro účastníky zdarma. Ve hře je letos šest koní z dostihové stáje Dr. Charvát. Všichni jsou v tréninku ve Dvorcích, u trenéra Pavla Tůmy.



PRO TY, KTEŘÍ SE SOUTĚŽE ZÚČASTNÍ POPRVÉ A NEVĚDÍ, OČ SE JEDNÁ

Dostihové naděje ve věku dovršených dvou let – dvouletci – absolvují poprvé v životě dostihy. Jsou nezkušení, nabití energií. Jejich majitel se společně s trenérem mohou pouze dohadovat, jestli naděje a peníze vložené do jejich nákupu, tréninku, ustájení a obživy budou naplněny. Tipařům – našim zaměstnancům – v této soutěži nejde v podstatě o nic jiného, než zaslat svůj tip a očekávat, zdali se trefí a vyhrájí. Ale vybrat svého koně je třeba včas!!!

JAK TIPOVAT? ŽÁDNÉ RADY A NÁVODY NEFUNGUJÍ

Může se vám líbit jméno koně, zbarvení, celkový vzhled. Nebo pořadí, v jakém je zveřejněna jeho fotografie, nebo cokoli jiného. Samozřejmě může do výsledku promluvit původ koně, úspěšnost rodičů, bratrů, sester, dědečků atd. Ale v těch dvou letech se to ještě nemusí projevit, nebo se to bohužel neprojeví nikdy. Je to jako s lidmi, každý kůň je jedinečný a když nemá náladu, tak je s ním těžká práce...

PRAVIDLA SOUTĚŽE

Zašlete jméno svého favorita nejpozději do 30. června 2023. Své tipy zasílejte na email redaktora Jiřího France: franc@charvat-chs.cz. Do mailu uveďte: Soutěž dvouletků, jméno dvouletka, svoje celé jméno, svůj telefon a jméno zaměstnavatele. Zasláním tipu současně projevujete souhlas se zveřejněním vašeho jména v CHARVÁT Magazínu a na firemním Facebooku.

O tom, který dvouletek ze stáje Dr. Charvát bude nejúspěšnější v sezoně 2023 rozhoduje získaný handicap. Ten je průběžně zveřejňován na webu Jockey Clubu ČR. Do hodnocení se dostávají pouze ti dvouletci koně, kteří absolvovali alespoň dva dostihy za sezonu anebo alespoň jeden dostih vyhráli. Výsledky soutěže budou zveřejněny v posledním, prosincovém vydání Magazínu.

CENA PRO VÍTĚZE

Celkem může být rozděleno Dr. Charvátům až 30 000 Kč, tak jako každý rok. Jeden soutěžící s úspěšným tipem může získat až 10 000 Kč. V případě většího počtu úspěšných tipařů bude možno částku 30 000 Kč rozdělit mezi ně při zachování maximální možné výhry 10 000 Kč. Například v minulém ročníku bylo 5 úspěšných tipařů a každý z nich získal 6 000 Kč.

Šťastnou volbu přeje Jiří Franc



■ Vítězka minulého ročníku FESCHANDA

DO LETOŠNÍHO ROČNÍKU SOUTĚŽE VSTUPUJE ŠEST KONÍ

K dispozici máme celkem 12 fotografií. Každý kůň je vyfotografován z celkového pohledu a k tomu ještě jeho hlava. Jsou to angličtí plnokrevníci. U každé fotografie naleznete v popisce také pohlaví, zbarvení a původ koníka ve zkratce. Obě fotografie znalci občas i něco prozradí. Je možné, že v době vydání časopisu nebudou ještě známa jména všech koní, která jsou jim v tomto období úředně přidělována. V tom případě se u popisky fotografie objeví NO NAME (beze jména), ovšem každému koni je přiděleno do soutěže startovní číslo, podle kterého můžete ihned tipovat.



1 | PIRLO (GER) - hřebec / ryzák
nar. 23. 2. 2021, po Amaron (GB), z matky Peri (GER)
po Lord Of England (GER) - zakoupen na dražbě
společnosti BBAG, import Německo



2 | HIDDEN GIRL (FR) - klisna / ryzka
nar. 1. 5. 2021 po otci Zarak (FR)
z matky Hidden Cove (IRE) po Nayef (USA) - zakoupena
na říjnové aukci společnosti Arquana, import Francie



3 | NIGHT PRETENDER - hřebec / hnědák
nar. 5. 5. 2021, po otci GREAT PRETENDER (IRE)
z matky Natalie po Tribal Instinct (IRE) - vlastní odchov,
narozen v hř. Napajedla



4 | N.N. (IRE) EX DAZZLING LIGHT - hřebec / ryzák
nar. 20. 1. 2021 po otci Decorated Knight (GB)
z matky Dizzling Light (UAE) po Halling (USA)
- zakoupen na dražbě společnosti Tattersalls, import Irsko



5 | N.N. (FR) EX FRENCH QUEBEC - hřebec / hnědák
nar. 2. 4. 2021, po Cloth Of Stars (IRE), z matky French
Quebec (IRE) po Excellent Art (GB) - vlastní odchov,
narozen ve Francii



6 | N.N. (GER) EX RIVIERE DIAMANT - hřebec / hnědák
nar. 25. 2. 2021 po otci Silverwave (FR) z matky Riviere
Diamant (IRE) po Oratorio (IRE) - zakoupen na dražbě
společnosti BBAG, polobratr RONCALa - import Německo

Fotografie pořídila přímo ve Dvorcích Mgr. Hana Vytopilová.
Patří jí velké poděkování redakce za profesionální provedení.

49. MEMORIÁL RUDOLFA DEYLA

SOBOTA 15. 4. 2023 OD 12.30 HODIN



HIPODROM MOST
ČLEN SKUPINY CHARVÁT



BĚHEM DOSTIHŮ BUDE NÁVŠTĚVNÍKŮM K DISPOZICI TRADIČNÍ KYVADLOVÁ DOPRAVA ZDARMA!



HIPODROM MOST a.s., K Hipodromu 213, 434 01 Most

www.hipodrom.cz

VSTUPENKY V PRODEJI NA POKLADNĚ U VSTUPU OD 10.30 HOD. PLATBA POUZE V HOTOVOSTI.

CHARVÁT®

MOST



Tipsport
HLAVNÍ PARTNER DOSTIHOVÉHO SPORTU



E Q U I Bořeň - Svinčice spol. s r.o.